

## 女性活躍推進法21条に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表

### ① 女性職員の採用割合

	採用職員数	うち女性職員	女性職員の採用割合
平成26年4月1日採用者	18人	11人	61.1%
平成27年4月1日採用者	20人	14人	70.0%
平成28年4月1日採用者	16人	8人	50.0%
平成29年4月1日採用者	18人	15人	83.3%
平成30年4月1日採用者	12人	6人	50.0%
平成31年4月1日採用者	11人	7人	63.6%
令和2年4月1日採用者	14人	9人	64.3%
令和3年4月1日採用者	15人	12人	80.0%

### 職員の女性割合

	職員に占める割合
平成26年4月1日現在	42.2%
平成27年4月1日現在	44.7%
平成28年4月1日現在	45.9%
平成29年4月1日現在	47.4%
平成30年4月1日現在	48.0%
平成31年4月1日現在	47.3%
令和2年4月1日現在	49.1%
令和3年4月1日現在	50.0%

### ② 平均した勤続勤務年数の差異

	男性	女性	合計
平成26年4月1日現在	18年9ヶ月	15年0ヶ月	17年2ヶ月
平成27年4月1日現在	17年0ヶ月	13年7ヶ月	15年6ヶ月
平成28年4月1日現在	15年10ヶ月	12年11ヶ月	14年6ヶ月
平成29年4月1日現在	19年6ヶ月	14年9ヶ月	17年3ヶ月
平成30年4月1日現在	19年5ヶ月	14年11ヶ月	17年3ヶ月
平成31年4月1日現在	17年5ヶ月	14年10ヶ月	16年2ヶ月
令和2年4月1日現在	19年9ヶ月	15年11ヶ月	17年10ヶ月
令和3年4月1日現在	20年5ヶ月	15年9ヶ月	19年4ヶ月

### ③ 職員の月平均時間外勤務時間数

平成26年度	15.1時間
平成27年度	14.4時間
平成28年度	14.2時間
平成29年度	11.3時間
平成30年度	12.1時間
平成31年度	12.7時間
令和2年度	10.1時間
令和3年度	10.4時間

### ④ 管理職員の女性割合

平成26年4月1日	20.2%
平成27年4月1日	22.8%
平成28年4月1日	27.5%
平成29年4月1日	30.2%
平成30年4月1日	31.3%
平成31年4月1日	30.2%
令和2年4月1日現在	32.7%
令和3年4月1日現在	29.1%

⑤ 各役職段階の職員の女性割合

	主査	主任	課長代理級	課長級	次長級	部長級
平成26年4月1日現在	36.2%	37.8%	33.3%	21.7%	-	-
平成27年4月1日現在	28.0%	34.1%	41.7%	22.9%	-	-
平成28年4月1日現在	34.0%	27.0%	44.4%	25.5%	-	-
平成29年4月1日現在	37.1%	29.3%	48.4%	30.4%	-	-
平成30年4月1日現在	42.2%	31.0%	46.4%	34.0%	-	7.7%
平成31年4月1日現在	41.8%	34.1%	40.0%	36.7%	-	7.7%
令和2年4月1日現在	36.5%	35.7%	43.8%	40.0%	-	7.1%
令和3年4月1日現在	48.1%	37.0%	32.5%	37.5%	16.7%	-

⑥ 男女別の取得期間の分布状況及び育児休業取得率

	男性	女性
	取得率	取得率
平成26年度	11.1%	100.0%
平成27年度	25.0%	100.0%
平成28年度	-	100.0%
平成29年度	66.7%	100.0%
平成30年度	28.6%	100.0%
平成31年度	44.4%	100.0%
令和2年度	16.7%	100.0%
令和3年度	80.0%	100.0%

⑦ 男性職員の出産補助休暇の取得日数の分布状況及び取得率

	取得率
平成26年度	55.6%
平成27年度	100.0%
平成28年度	40.0%
平成29年度	83.3%
平成30年度	85.7%
平成31年度	77.8%
令和2年度	66.7%
令和3年度	80.0%

⑧ 年休取得率

	取得率	取得日数
平成26年度	23.2%	9.0日
平成27年度	23.3%	8.6日
平成28年度	25.3%	9.3日
平成29年度	27.5%	10.0日
平成30年度	29.3%	10.8日
平成31年度	27.5%	10.2日
令和2年度	32.7%	12.2日
令和3年度	30.9%	11.4日