

令和8年8月採用

令和8年度四條畷市職員採用試験実施要項



《募集職種》

○任期の定めのない常勤職員（正規職員）

【一般事務、社会福祉士、保育士・保育教諭、土木、建築】



「日本一前向きな市役所」を一緒にめざしていける職員。それは、市民に寄り添い考え、多様な力を合わせ、前に向かって課題の解決や新たな課題に挑戦できる職員です。四條畷市役所は、組織のコンパクトさが強みであり、新しいことにチャレンジしやすい環境です。本気で市民と向き合い、真に必要な施策を市民に提供できるよう、あなたも四條畷市の職員の一員として、このまちのくらしを支えていきませんか。

◎ 四條畷市の特徴的な人事施策

- ・人事戦略基本方針を策定し、「日本一前向きな市役所」を組織運営理念に掲げて職員の育成を図っています。
- ・年に3回、職員意識調査を実施し、職員のエンゲージメント（組織に対する職員の共感度合い）を数値化した上で、職員が働きやすい職場となるように継続的に組織改善に取り組んでいます。
- ・全国でも早期に働き方改革に着手し、取り組みを継続しています。
- ・四條畷市職員研修計画を策定し、計画的な人材育成を行っています。
- ・「**日本一受験しやすい環境**」をめざし、受験者の利便性の向上を図っています。

○ビデオ面接の実施（1次試験）：

あらかじめ録画した質問に対し返答し、その動画を送付する形式で実施します。場所だけでなく、日時にもとらわれず受験いただくことができます。

○Web面接の実施（全国自治体初）：

遠方にお住まいの方、在職中、育児中の方も受験しやすい環境づくりを行っています。また感染症対策としても効果があります。



四條畷市役所は、これからの日本をつくる100の“働く”をみつける「Work Story Award 2019」にて、「千里の道も一歩から賞」を受賞しました。

目 次

1	募集職種、受験資格及び採用予定人員・・・・・・・・	3
2	四條畷市の求める人物像等・・・・・・・・	4
3	採用試験について・・・・・・・・	5
4	採用の時期・・・・・・・・	10
5	給与・勤務条件・・・・・・・・	10
6	過去の採用試験実施状況・・・・・・・・	11
7	3次(最終)試験会場付近の地図・・・・・・・・	12

1 募集職種、受験資格及び採用予定人員

※ 採用予定人員は変更する場合があります。

○任期の定めのない常勤職員（正規職員）〈事務職 A～E〉

職 種	受 験 資 格		採用 予定 人員
	年 齢 要 件	資 格 等	
事務職 A (一般事務)	昭和56年4月 2日から平成2 0年4月1日ま でに生まれた人	学歴は問いません。	3人 程度
事務職 B (社会福祉士)	昭和51年4月2 日以降に生まれ た人	社会福祉士の資格を有する人 (学歴は問いません。)	1人 程度
事務職 C (保育士・保育教諭)	昭和51年4月2 日以降に生まれ た人	保育士資格および幼稚園教諭免許を有 する人 ※1 (学歴は問いません。)	1人 程度
事務職 D (土木)	昭和56年4月 2日以降に生ま れた人	次のいずれかに該当する人 ①1級または2級土木施工管理技士 の資格を有する人 ②高校、高等専門学校、短期大学また は大学において土木に関する専門 課程を修了し卒業した人 ③土木に関する施工管理者としての 経験（納期管理、予算調整や見積り 作成など）を有する人	2人 程度
事務職 E (建築)	昭和56年4月 2日以降に生ま れた人	次のいずれかに該当する人 ①一級建築士、二級建築士、1級建築 施工管理技士または2級建築施工 管理技士の資格を有する人 ②高校、高等専門学校、短期大学また は大学において建築に関する専門 課程を修了し卒業した人 ③建築に関する施工管理者としての 経験（納期管理、予算調整や見積り 作成など）を有する人	3人 程度

- ◎ 次のいずれか一つに該当する人は、受験できません。
 - (1) 拘禁刑（禁錮刑）以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでまたはその執行を受けることがなくなるまでの人
 - (2) 四條畷市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
 - (3) 人事委員会または公平委員会の委員の職にあって、地方公務員法第5章に規定する罪を犯し、刑に処せられた人
 - (4) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した人
 - (5) 受験資格を満たしていない人

- ◎ 外国籍による受験制限はありません。ただし、「公権力の行使または公の意思の形成に参画する公務員については、日本国籍を有する」という公務員の基本原則に基づき、現状において日本国籍を有しない人については、従事できる業務に制限があります。

◎ 採用予定人員は変更する場合があります。

※1 事務職 C（保育士・保育教諭）の保育士資格については、大阪府が実施する「国家戦略特別区域限定保育士試験（地域限定保育士試験）」に合格した人で、国家戦略特別区域限定保育士（地域限定保育士）として登録を受けている人を含みます。

2 四條畷市の求める人物像等

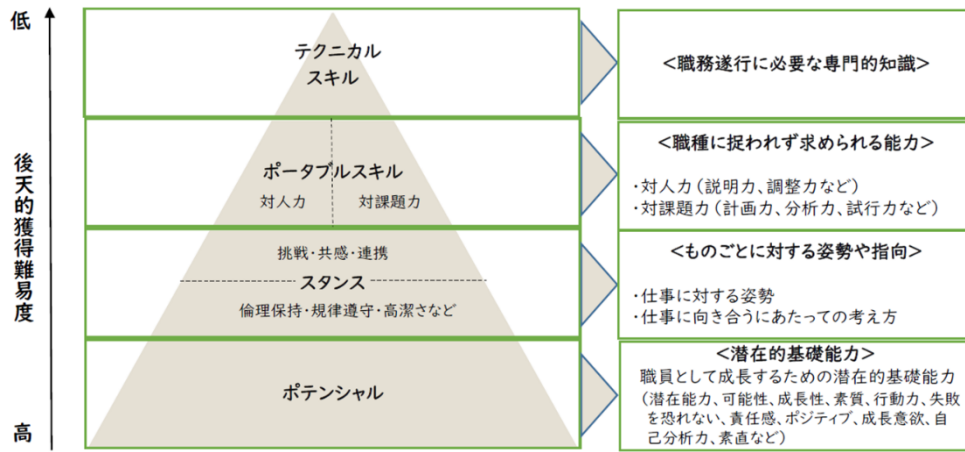
本市では「四條畷市人事戦略基本方針」を策定し、組織運営理念である「日本一前向きな市役所」の実現に向け、倫理・規律を土台に「挑戦」・「共感」・「連携」という3つのキーワードをもとに、求める職員像を次のとおり定めています。職員採用試験では、より求める職員像に近い人、または求める職員像の資質を持った人を重視し、選考を行います。

キーワード	求める職員像	キーワードに込めた姿勢
挑 戦	やってみようを大切にする職員 やってみたいを応援する職員	日本一をめざす前向きな姿勢
共 感	しっかり聴く職員 相手の立場で考える職員	「市民のために」の根幹となる 寄り添う姿勢
連 携	役割を全うする職員 仲間と協調する職員	職員相互の協調で組織力を活かす姿勢
倫 理 ・ 規 律		
地方公務員は、高い人権意識と倫理観を持ち、法令遵守のもと公平に業務にあたらなければなりません。これは本市職員になるにあたり、必須の役割理解です。		

また、以下に示す人材要件フレームは、職務を遂行するにあたり必要な能力を後天的な身につけやすさによって分類したものです。

本市の採用試験では、この人材要件フレームを活用し、正規職員の選考においては、ポテンシャル及びスタンスを、任期付職員においては、ポータブルスキル及びテクニカルスキルを重視します。

【人材要件フレーム】



【採用後の人材育成について】

正規職員の採用においては、ポテンシャル及びスタンスを重視することから、採用後にはテクニカルスキルやポータブルスキルを重視した育成を行います。特に地方公務員は法令に基づき職務を遂行していくことから、地方自治法や地方公務員法をはじめ、法学の基礎等も採用後の研修に組み込んでおり、法律の知識がない方でも安心して受験していただくことができます。

なお、その後は自身のキャリアプランに応じて研修を申し込み、スキルアップを図っていただきます。管理職や管理職をめざす職員には、マネジメントを学ぶ機会も提供しています。

【採用後の定着支援について】

新規採用職員が入庁後にしっかりと定着し活躍できるよう、定着支援システムを活用して、新規採用職員の毎月のコンディションを把握し、入庁後の悩みなどに対するフォローを行っています。

またメンター・メンティ制度を導入しており、所属部署とは異なる先輩職員をメンターとして指定することで、仕事や生活全般に関することなどについても、相談しやすい体制を整備しております。その他、所属長によるキャリア面談や、副市長及び人事課長との面談等を実施し、悩み事などがあれば適宜相談できる環境を整えています。

3 採用試験について

<試験内容>

1次試験	個人面接（ビデオ） ※1
2次試験	適性検査及び提出物
	個人面接（Web） ※2
3次試験	個人面接（対面） ※3

※ 1 個人面接（ビデオ）とは、専用 URL を発行し、受験者にこちらがあらかじめ指定した質問に対して返答するコメントを録画してもらうことで、お互いの時間を合わせなくても実施ができる面接方式です。

※ 2 個人面接（Web）とは、テレビ電話機能を活用してオンライン上でリアルタイムに面接を行うことです。

※ 3 個人面接（対面）とは、四條畷市役所に来庁いただいて行う面接です。

<申込>

受付期間 令和8年4月13日（月）～令和8年5月6日（水）

必ずエン株式会社の転職サイトで申込みしてください。（市ホームページに掲載しているリンクからアクセスすることができます。）

※市役所のホームページから外部のページに移動します。

- 受付状況をエン株式会社の転職サイトを通じて通知しますので、メッセージを必ずご確認ください。受付後3日（土日祝除く）以内を予定しています。※メッセージが届かない場合は必ず市役所人事課までご連絡ください。
- インターネット環境が整っていないなど申込が困難な場合は、人事課までお問い合わせください。ただし、それに伴う期間の延長は行いませんので、早めにお問い合わせください。
- 申込入力事項等に不備があるときは受付できません。この場合、改めて申込入力していただくこととなります。
- 申込入力事項の不備による遅延や通信状況による遅延のほか、いかなる理由であっても受付期間経過後の受付は一切いたしませんので、お早めに受験手続きをしてください。
- 試験に関する提出書類は一切お返ししません。提出書類は職員採用試験の円滑な遂行のためにのみ用い、適正に管理します。
- 複数の職種に重複しての申し込みはできません。重複の申し込みを確認した場合、どの職種の申し込みなのか、確認させていただきます。
- インターネット環境につながるPC、スマホなど試験の応募、受験に必要な機器をお持ちでない場合はご相談ください。

<採用試験の流れ・詳細等>

1 次試験

○個人面接（ビデオ）

受験期間 令和8年5月8日（金）～5月15日（金）

※ 受験期間を過ぎると受験できませんのでご注意ください。

- 5月8日（金）に申込時に入力いただいたメールアドレスへ受験依頼メールを送付いたします。氏名の前に受験番号を記載していますので、必ず控えを取るなどして忘れないようにしてください。
- リアルタイムでの面接ではありませんので、期間内であれば受験者の好きな日時でいつでも受験できます。
- 受験依頼メールが迷惑メールに分類されないようにあらかじめ設定変更を必ず行ってください。
- PC・スマートフォン・タブレットで受験いただけます。カメラとマイクのある端末が必要となります。推奨環境は以下のとおりです。

Windows	Chrome または Firefox
MacOS	Chrome または Firefox iOS11 以上
Android	Chrome

2 次試験

i. 適性検査

令和8年5月20日(水)～5月27日(水)

- ※ 上記の期間内に必ず受検してください。
- ※ 受検期間を過ぎると受検できませんのでご注意ください。
- ※ 特別な公務員試験対策は不要です。

- 1次試験合格発表後に申込時に転職サイトに登録されているメールアドレスへ受検依頼メールを送信します。受検依頼メールが迷惑メールに分類されないようあらかじめ設定変更を必ず行ってください。
- 「受検依頼メール」が届きましたら、メールに記載されているURLをクリックし、手順に沿って受検を行ってください。
- 受検は **Webのみ** です。受検するときの推奨環境は以下のとおりです。

パソコン	最新バージョンの Microsoft Edge、Google Chrome、Safari
スマートフォン ・タブレット	iOS15以降(safariの利用を推奨) Android10以降(google chromeの利用を推奨)

- 受検時間は約40分です。
- プライベートブラウズモード(シークレットモード)では受検できません。
- 適性検査は一度開始すると終了まで中断することができません。受検の際は必ず最後まで受検することができる状況で実施してください。ネットワークトラブル等も含め、中断したことによる再受検は実施いたしませんのでご注意ください。

ii. 提出物

- ① エントリーシート ② 職務経歴書

【提出期間】

令和8年5月20日(水)～5月27日(水)

- ※ 1次試験合格発表時にホームページに掲載するエントリーシート及び職務経歴書の様式をダウンロードし、提出してください。
- ※ 上記の期間内に必ず提出してください。
- ※ 提出期間を過ぎると提出できませんのでご注意ください。

【提出方法】

提出専用フォーム ※1次試験合格者のみに通知します。

iii. 個人面接（Web）

令和8年5月30日（土）または5月31日（日）のいずれか

- 面接日時は、上記日程のいずれかのうち市が指定した日時で実施いたします。詳細は1次試験合格者に通知します。
- 日程の変更はいたしかねますので、お申込みの際は必ず両日とも日程を確保いただきますようお願いいたします。
- 期日までに i .適性検査の受検のない方または、 ii .提出物の入力がない方は、 iii .個人面接（Web）を実施しません。
- 事前にアプリのダウンロード等の準備が必要になります。スマートフォン、タブレット、パソコンなど、インターネット接続が可能で、カメラとマイク機能があるものをご準備ください。詳細は1次試験合格者に通知します。

3次試験（最終試験）

○個人面接（対面）

令和8年6月13日（土）または6月14日（日）のいずれか

- 面接日時は、上記日程のいずれかのうち市が指定した日時で実施いたします。詳細は2次試験合格者に通知します。
- 日程の変更はいたしかねますので、お申込みの際は必ず両日とも日程を確保いただきますようお願いいたします。
- 試験日程の振替はいたしかねますのでご了承ください。

<合格基準について>

それぞれの所定科目において一定の基準点に達しないときは、不合格となります。

<合格発表について>

合格者の発表時期

1次試験： 5月20日（水）

2次試験： 6月4日（木）

3次試験： 6月19日（金）

<申込から合格発表までの流れ>

受験申込	<u>令和8年4月13日(月)～令和8年5月6日(水)</u> 必ずエン株式会社の転職サイトを通じてお申込みください。 期間を過ぎると申込が出来ませんので、早めに申込を行ってください。
↓	
1次試験 個人面接 (ビデオ)	<u>令和8年5月8日(金)～5月15日(金)</u> <u>5月8日(金)</u> に申込時に入力いただいたメールアドレスに受験依頼メールを送付します。 <u>併せて受験番号をお伝えしますので必ず控えを取るなどして忘れないようにしてください。</u>
↓	
1次試験 合格発表	<u>令和8年5月20日(水)中</u> 本市ホームページ上に合格者の受験番号を掲載します。
↓	
適性検査 受検	<u>令和8年5月20日(水)～5月27日(水)</u> <u>5月20日(水)</u> に申込時に入力いただいたメールアドレスに「適性検査受検依頼メール」を送付します。
↓	
提出書類	<u>令和8年5月20日(水)～5月27日(水)</u> ※合格発表掲載ページに掲載している様式をダウンロードし、1次試験合格者のみに通知する提出専用フォームにご提出ください。
↓	
2次試験 個人面接 (Web)	<u>令和8年5月30日(土)もしくは5月31日(日)</u> <u>日時は5月20日(水)、Web面接の詳細は5月28日(木)に、エン株式会社の転職サイトを通じて送付いたします。</u>
↓	
2次試験 合格発表	<u>令和8年6月4日(木)中</u> 本市ホームページ上に合格者の受験番号を掲載します。
↓	
3次試験 個人面接 (対面)	<u>令和8年6月13日(土)もしくは6月14日(日)</u> <u>日時については6月4日(木)にエン株式会社の転職サイトから通知します。</u>
↓	
3次試験 合格発表	<u>令和8年6月19日(金)中</u> 受験申込時に入力いただいた住所に結果を郵送します。 本市ホームページ上に合格者の受験番号を掲載します。

4 採用の時期

最終合格者は、令和8年8月1日に採用の予定です。

5 給与・勤務条件

(1) 給与

任期の定めのない常勤職員（正規職員）

令和8年4月現在の初任給の給与月額（地域手当を含む）は、次表のとおりです。

大学卒	263,736 円	短大卒	250,416 円	高校卒	236,541 円
-----	-----------	-----	-----------	-----	-----------

※ 初任給は、経歴その他一定の条件により加算があります。

※ このほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当等の諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

※ ただし、社会情勢により給与制度が改定され、金額などが変更されることがあります。

（例）最終学歴が大学で大学卒業後に就職し、民間企業での職務経験（5年）がある場合

区分	給与月額（地域手当を含む）
事務職	279,498 円

(2) 勤務時間

原則として、午前8時45分から午後5時15分まで（休憩45分間）。

ただし、職種や勤務場所などにより異なる場合があります。

(3) 休暇等

原則として、土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日）は休日となります。

また、年次有給休暇（年度20日）のほかに各種特別休暇（夏季休暇・結婚休暇・服喪休暇・産前産後休暇・配偶者の出産補助休暇・育児時短など）の制度があります。

※一部の休暇は採用時期により採用年度のみ割り落としがある場合があります。

(4) その他福利厚生等

- ・男性の育児休業取得率（R6：100%）
- ・厚生会による各種福利厚生事業
- ・女性管理職比率（R7.4.1：27.1%）

6 過去の採用試験実施状況

<令和7年度実施>

採用職種	期時	申込者数	第1次合格者	第2次合格者	最終合格者数	競争倍率
事務職A（一般事務）	5月 試験	660人	65人	18人	9人	73.3倍
事務職B（社会福祉士）		24人	4人	1人	0人	-
事務職C（保育士・保育教諭）		21人	5人	2人	2人	10.5倍
事務職D（土木）		14人	2人	1人	1人	14倍
事務職E（建築）		4人	2人	1人	0人	-
任期付A（庁内DX）代理級		87人	7人	2人	1人	87倍
事務職A（一般事務）	9月 試験	255人	36人	16人	9人	28.3倍
事務職B（社会福祉士）		11人	6人	3人	3人	3.6倍
事務職C（保育士・保育教諭）		20人	14人	6人	5人	4倍
事務職D（土木） 【高卒者・短大・高専卒者（新卒）向け】		3人	3人	2人	1人	3倍
事務職E（土木） 【大卒者（新卒）、既卒者、社会人経験者向け】		2人	2人	0人	0人	-
事務職F（建築） 【高卒者・短大・高専卒者（新卒）向け】		0人	0人	0人	0人	-
事務職G（建築） 【大卒者（新卒）、既卒者、社会人経験者向け】		1人	0人	0人	0人	-
事務職G（理学療法士）		10人	8人	1人	1人	10倍
任期付A（庁内DX）代理級		1人	1人	1人	1人	1倍
任期付B（ICT）主任級	1人	1人	1人	1人	1倍	
事務職A（一般事務）	1月 試験	58人	15人	9人	6人	9.6倍
事務職B（社会福祉士）		3人	2人	1人	1人	3倍
事務職C（保育士・保育教諭）		5人	3人	3人	1人	5倍
事務職D（土木）		1人	1人	1人	1人	1倍
事務職E（建築）		0人	0人	0人	0人	-
任期付A（スクールソーシャルワーカースーパーバイザー）主任級		1人	1人	1人	1人	1倍

