

女性活躍推進法 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合（令和 6 年 4 月 1 日採用者）

	人数	割合
採用職員数	7人	-
女性職員	3人	42.9%

2. 職員の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

	人数	割合
職員数	355人	-
女性職員	185人	52.1%

3. 管理職員の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

	人数	割合
管理職総数	101人	-
女性管理職	28人	27.7%

4. 各管理職員の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

主任	課長代理級	課長級	次長級	部長級
36.40%	33.3%	27.8%	28.6%	8.3%

5. 男女別の育児休業取得率（令和 5 年度実績）

	取得対象者	取得者	取得率
男性	8人	5人	62.5%
女性	7人	7人	100.0%

6. 男性職員の出産補助休暇又は育児参加休暇取得者数（令和 5 年度実績）

取得対象者	取得者	取得率
8人	5人	62.5%