

公民連携プロジェクトリスト 個票

		掲載日	7月30日
タイトル	人事評価制度の検討及び人材育成施策の高度化	No.	6
募集に係る 課題・背景・目的	本市の人事評価制度については、上司・部下間のコミュニケーションツールとして位置づけ、公務員固有の「行政組織としての信頼を守り、職員の能力を長期的に育成・活用するための基準」という観点を基盤としながら、民間企業で重視される「業績や貢献度に見合った適正な評価・還元」の要素も取り入れ、運用してきました。 しかし、社会全体で人材の流動化が進む中、組織内の人材の多様化も進んでおり、評価基準や目標設定の分かりやすさ、部署・業務特性に応じた評価の納得感、評価者による運用のばらつきなどの課題が、より顕在化してきています。 これらの課題に対応するため、人事制度設計、人材育成、組織開発、キャリアデザイン等に関する民間事業者の専門的な知見を活用し、多様な職員が意欲を持って働き続けられる環境を整備することで、組織のエンゲージメント向上につなげていきたいと考えています。		
募集内容	職員のモチベーション向上を目的として、本市の現行の人事評価制度に関する調査・分析を行い、運用方法や制度設計の改善について検討を行うにあたり、改善提案や相談支援を行える協力事業者を募集します。また、これに伴い、人材育成施策の高度化や職員のキャリア形成支援策についても、専門的な知見を活用しながら伴走支援いただける事業者を募集します。		
参考資料	四條畷市人事戦略基本方針 https://www.city.shijonawate.lg.jp/page/7-51014.html		
事業実施 予定時期	令和8年7月～		
事業者提供 できるメリット	自治体ビジネスとして、他自治体でも課題のある事業に先駆けて取り組むことで、双方の実績として公表できる。		
担当課	人事課		
その他特記事項			