



次世代リーダー育成に向けた新たな挑戦「理想の管理職」を再定義 ～パブリックタレントモビリティ株式会社と連携協定を締結～

概要説明

四條畷市は、職員一人ひとりが自分らしく、いきいきと働き続けられる職場環境の実現と、次世代のリーダー育成を目指し、管理職スキルの向上や昇任意欲の向上、キャリア形成の推進を目的として、パブリックタレントモビリティ株式会社と令和8年6月12日(金)に連携協定を締結します。

本協定では、管理職に求められる知識やスキル、行動特性、経験等の整理・分析を行うとともに、人材育成コンテンツやキャリアパスパターンの作成・検証を実施することで、現場で働く職員の声や経験を基に、「これからの時代に求められる理想の管理職像」を再定義することを最大の目的としています。

これらの取組を通じて、職員一人ひとりが将来のキャリアをより具体的に描ける環境づくりを進めるとともに、不安なく管理職への挑戦を楽しめるよう、個人の成長と組織の発展を両立させる、より効果的な人材育成や人事制度の改善につなげていきます。

◆連携協定の主な内容

- (1) 管理職に必要な知識、スキル、行動特性及び経験の整理・分析
- (2) 管理職層を対象とした人材育成コンテンツの作成及び試行、効果検証
- (3) 管理職昇任に向けたキャリアパスパターンの作成及び試行、効果検証
- (4) 検証結果を踏まえた人事制度の改善及び人材育成施策への活用検討

◆連携協定締結式

日時：令和8年6月12日(金) 午前10時40分～

場所：四條畷市役所本館 2階ミーティングルーム

◆今後の展開

本協定に基づき、管理職層へのヒアリングや分析を行いながら、管理職に求められる能力や経験の整理を進めます。あわせて、人材育成コンテンツやキャリアパスパターンの試行・検証を行い、その成果を本市の人材育成や人事制度の充実に活用していく予定です。

問い合わせ

電話 072-877-2121 (代)

人事課 担当：森 (内線324)