

2025年6月20日

事業主様
(公正採用選考人権啓発推進員 様)

四條畷市長 錢谷 翔

四條畷市事業所人権連絡会について

日頃は四條畷市政の推進に御理解・御協力を賜り、感謝を申し上げます。

今日、企業活動は様々な場面で人権に関わっており、人権尊重の視点は企業の発展に不可欠なものとなっております。

四條畷市では、大阪府・大阪労働局と連携・協力し、各事業所において「公正採用選考人権啓発推進員」の設置をお願いし、この推進員を中心として企業における「公正な採用選考システムの確立」と「差別のない職場づくり」をめざした企業内での人権意識の高揚に向けた取り組みを進めていただいているところです。

このような中、推進員を設置している市内事業所の方々が自主的に「四條畷市事業所人権連絡会」を組織し、相互連携を図りながら、推進員活動をより充実・活性化させるための取り組みを進めておられます。

四條畷市といたしましては、四條畷市事業所人権連絡会の活動を有意義なものとして事業協力しているところであり、市内事業所の皆様方におかれましても、四條畷市事業所人権連絡会のこのような趣旨・目的を十分ご理解いただきますようお願い申し上げます。

四條畷市事業所人権連絡会とは？

私たち四條畷市事業所人権連絡会は、四條畷市内に事業所を置く企業が集まって構成された団体です。

本連絡会は、企業の立場から、憲法で保障された基本的人権にかかわる重大な問題である同和問題の解決を図るため、1981年12月に企業内同和問題研修推進員（現在の公正採用選考人権啓発推進員）の設置事業所が集結して、就職の機会均等の保障、職場の人権意識の高揚の取組みや人権問題への啓発活動を進めるために発足しました。

すべての人の人権が尊重され、誰もが個性や能力を活かして自己現実を図り、多様な人たちと共に生きることができる社会を実現しなければなりません。

企業は、より良い財やサービスの開発・提供を通じ、安全快適な豊かな市民生活の創造に貢献するとともに、働く場の提供を通じて雇用促進に寄与する社会的な存在です。

そして、企業は、社会を構成する企業市民として、法令遵守はもとより、人権尊重、環境保全、顧客保護などの社会的責任を果たすことが強く求められており、グローバル化・IT化が進展する中、企業の社会的責任への取組みが、企業活動の国際的な基準として評価される時代となっています。

このような社会情勢を踏まえて、企業は、人権の視点から企業理念や企業倫理を構築し、公正採用選考システムの確立をはじめとする就職の機会均等や人権尊重の職場環境の醸成を進めるなど、社会的責任を果たすためのさまざまな活動に取り組んでいく必要があります。

本連絡会は、関係行政機関や関係諸団体と緊密に連携し、企業内の人権啓発活動を幅広く進展させるとともに、より良い人権尊重社会の実現に寄与することを目指します。

四條畷市事業所人権連絡会加入事業所（敬称略、順不同）

特別養護老人ホーム 田原荘	川本産業 株式会社
医療法人 和幸会 阪奈サナトリウム	鶴惣工業 株式会社
ゴルフクラブ四條畷	株式会社 トーアミ
社会福祉法人 山麓会 清滝らくらく苑	ホーメイ商工 株式会社
株式会社 北斗製作所	三屋シャーリング 株式会社
社会福祉法人 るうてるホーム	オーエフ工業 株式会社
株式会社ダイエー グルメシティ忍ヶ丘店	株式会社 樋口商店
社会医療法人 信愛会 畷生会脳神経外科病院	松村薬品工業 株式会社
サン電子工業 株式会社	上村金網工業 株式会社
四條畷市商工会	社会福祉法人 清松会 畷アサヒヶ丘保育園
大阪東部農業協同組合	東洋紙工 株式会社
畷産業 株式会社	以上23事業所