

# 令和5年四條畷市議会12月定例議会

## 【参考資料】一部改正条例の新旧対照表

(目次)

○議案第25号関係 .....	1 ページ
○議案第26号関係 .....	3 ページ
○議案第27号関係 .....	5 ページ
○議案第28号関係 .....	7 ページ
○議案第29号関係 .....	9 ページ
○議案第30号関係 .....	11 ページ
○議案第31号関係 .....	29 ページ
○議案第32号関係 .....	31 ページ
○議案第33号関係 .....	41 ページ
○議案第34号関係 .....	43 ページ

四條畷市事務分掌条例の一部を改正する条例新旧対照表

新

第1条 地方自治法（昭和22年法律第67号）第158条第1項の規定により市長の権限に属する事務を分掌させるため、次の部、支所及び課（以下「部」という。）を設ける。

総合政策部～都市整備部 略

こども未来部

健康福祉部～田原支所 略

施設創生課

第2条 前条に規定する部の事務分掌は、次のとおりとする。

総合政策部 略

総務部

(1)～(5) 略

財務部

(1)～(2) 略

(3) 公有財産の管理に関すること。

(4) 略

(5) 公債権の徴収に関すること（他部分掌のものを除く。）。

市民生活部

(1)～(3) 略

(4)～(12) 略

都市整備部 略

こども未来部

(1)～(3) 略

健康福祉部

(1)～(8) 略

(9) 国民健康保険に関すること。

(10) 略

田原支所 略

施設創生課

公共施設等総合管理計画に関すること。

旧

第1条 地方自治法（昭和22年法律第67号）第158条第1項の規定により市長の権限に属する事務を分掌させるため、次の部及び支所（以下「部」という。）を設ける。

総合政策部～都市整備部 略

子ども未来部

健康福祉部～田原支所 略

第2条 前条に規定する部の事務分掌は、次のとおりとする。

総合政策部 略

総務部

(1)～(5) 略

(6) 公有財産の総括に関すること。

財務部

(1)～(2) 略

(3) 略

(4) 国民健康保険料及び保育料の徴収に関すること。

市民生活部

(1)～(3) 略

(4) 観光に関すること。

(5)～(13) 略

都市整備部 略

子ども未来部

(1)～(3) 略

健康福祉部

(1)～(8) 略

(9) 国民健康保険に関すること (他部分掌のものを除く。)

(10) 略

田原支所 略

四條畷市産業振興基本条例の一部を改正する条例新旧対照表

新

略

このような状況の下、四條畷市が将来に向けて持続的に発展するためには、豊かな自然や歴史遺産をはじめとする資源を最大限に活用し、商業、工業及び農業を軸とした地域産業を活性化し、それぞれの分野が地域の中で共存共栄することが必要です。

略

(基本方針)

第3条 略

2 前項に規定するもののほか、地域産業の振興は、次に掲げる方針に基づき推進されるものとする。

(1)～(7) 略

(市の役割)

第4条 略

2 市は、前項に規定するもののほか、次に掲げる施策を実施するものとする。

(1)～(4) 略

(5) 略

(6) 前各号に掲げるもののほか、商業、工業、農業等の活性化のための施策

旧

略

このような状況の下、四條畷市が将来に向けて持続的に発展するためには、豊かな自然や歴史遺産をはじめとする資源を最大限に活用し、商業、工業、農業及び観光を軸とした地域産業を活性化し、それぞれの分野が地域の中で共存共栄することが必要です。

略

(基本方針)

第3条 略

2 前項に規定するもののほか、地域産業の振興は、次に掲げる方針に基づき推進されるものとする。

(1)～(7) 略

(8) 豊かな自然や歴史遺産を活用し、新たな魅力を全国へ発信すること等により、観光産業の振興に努めること。

(市の役割)

第4条 略

2 市は、前項に規定するもののほか、次に掲げる施策を実施するものとする。

(1)～(4) 略

(5) 観光等地域資源を整備し、新たな魅力を全国へ発信するための施策

(6) 略

(7) 前各号に掲げるもののほか、商業、工業、農業、観光等の活性化のための施策

四條畷市産業ビジョン推進協議会条例の一部を改正する条例新旧対照表

新	
(委員)	
第4条 略	
(1) ~ (3)	略
<u>(4)</u>	略

旧

(委員)

第4条 略

(1) ~ (3) 略

(4) 観光に関する活動を行う団体を代表する者

(5) 略

四條畷市職員定数条例の一部を改正する条例新旧対照表

新

第2条 職員の定数は、次に掲げるとおりとする。

(1) 市長の事務部局の職員 320人 (うち28人は、社会福祉法(昭和26年法律第45号)に規定する福祉に関する事務所の所員)

(2)～(6) 略

(7) 教育委員会の事務局の職員(教育機関の職員を含む。) 69人



旧

第2条 職員の定数は、次に掲げるとおりとする。

(1) 市長の事務部局の職員 306人 (うち28人は、社会福祉法(昭和26年法律第45号)に規定する福祉に関する事務所の所員)

(2)～(6) 略

(7) 教育委員会の事務局の職員(教育機関の職員を含む。) 75人

非常勤の職員の公務災害補償等に関する条例の一部を改正する条例新旧対照表

新

附 則

第1条～第5条 略

(くすのき広域連合の解散に伴う経過措置)

第6条 くすのき広域連合の解散の日（令和6年3月31日。以下「解散日」という。）までに、失効前のくすのき広域連合議会の議員その他非常勤の職員の公務災害補償等に関する条例（平成11年くすのき広域連合条例第8号。以下「旧広域連合条例」という。）

第2条に規定する職員（以下「旧広域連合職員」という。）が公務上負傷し、疾病にかかり、若しくは死亡し、又は通勤により負傷し、疾病にかかり、若しくは死亡した場合における公務上の災害又は通勤による災害であって、旧広域連合条例の規定により解散日まで補償がなされていたもののうち引き続き解散日の翌日以後の期間に補償すべきものについては、旧広域連合条例の例により補償する。

2 解散日までに旧広域連合職員が公務上負傷し、若しくは疾病にかかり、又は通勤により負傷し、若しくは疾病にかかった場合であって解散日の翌日以後に補償が必要な状態になったとき（既に補償を受けていた者が新たな補償を必要とする状態になったときを含む。）における公務上の災害又は通勤による災害については、旧広域連合条例の例により補償する。

3 前2項の規定により補償する場合において、旧広域連合条例の規定によりなされた処分、手続その他の行為は、この条例の相当規定によりなされたものとみなす。

4 解散日までにした旧広域連合条例に違反する行為に対する罰則の適用については、なお旧広域連合条例の例による。

旧

附 則  
第1条～第5条 略

一般職の職員の給与に関する条例及び職員の勤務時間に関する条例の一部を改正する条例  
新旧対照表

新									
第1条による改正（一般職の職員の給与に関する条例の一部改正）									
（期末手当）									
第21条 略									
2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、 <u>6月に支給する場合には100分の120、12月に支給する場合には100分の125</u> を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。									
（1）～（4） 略									
3 定年前再任用職短時間勤務員に対する前項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の120</u> 」とあるのは「 <u>100分の67.5</u> 」と、「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の70</u> 」とする。									
4 特定任期付職員に対する第2項の規定の適用については、同項中「 <u>100分の125</u> 」とあるのは「 <u>100分の175</u> 」とする。									
5～7 略									
（勤勉手当）									
第22条 略									
2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。									
（1）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に、当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、 <u>6月に支給する場合には100分の95、12月に支給する場合には100分の105</u> を乗じて得た額の総額									
（2）前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に <u>100分の50</u> を乗じて得た額の総額									
別表第1 行政職等給料表（第3条関係）									
職員の区分	職務の級 号 給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>162,100</u>	<u>208,000</u>	<u>240,900</u>	<u>271,600</u>	<u>295,400</u>	<u>323,100</u>	<u>365,500</u>	<u>410,300</u>
	2	<u>163,200</u>	<u>209,700</u>	<u>242,400</u>	<u>273,200</u>	<u>297,500</u>	<u>325,300</u>	<u>368,100</u>	<u>412,700</u>
	3	<u>164,400</u>	<u>211,400</u>	<u>243,800</u>	<u>274,700</u>	<u>299,500</u>	<u>327,500</u>	<u>370,500</u>	<u>415,200</u>
	4	<u>165,500</u>	<u>212,900</u>	<u>245,200</u>	<u>276,300</u>	<u>301,400</u>	<u>329,500</u>	<u>372,900</u>	<u>417,600</u>
	5	<u>166,600</u>	<u>214,400</u>	<u>246,400</u>	<u>277,800</u>	<u>303,200</u>	<u>331,500</u>	<u>374,800</u>	<u>419,500</u>
	6	<u>167,700</u>	<u>216,200</u>	<u>248,000</u>	<u>279,500</u>	<u>305,000</u>	<u>333,500</u>	<u>377,300</u>	<u>421,600</u>
	7	<u>168,800</u>	<u>217,900</u>	<u>249,500</u>	<u>281,300</u>	<u>306,600</u>	<u>335,400</u>	<u>379,600</u>	<u>423,700</u>

旧

(期末手当)

第21条 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、100分の120を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」とする。

4 特定任期付職員に対する第2項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の165」とする。

5～7 略

(勤勉手当)

第22条 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に、当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の100を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の47.5を乗じて得た額の総額

別表第1 行政職等給料表（第3条関係）

職員の区分	職務の級号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>150,100</u>	<u>198,500</u>	<u>234,400</u>	<u>266,000</u>	<u>290,700</u>	<u>319,200</u>	<u>362,900</u>	<u>408,100</u>
	2	<u>151,200</u>	<u>200,300</u>	<u>236,000</u>	<u>267,700</u>	<u>292,900</u>	<u>321,400</u>	<u>365,500</u>	<u>410,500</u>
	3	<u>152,400</u>	<u>202,100</u>	<u>237,500</u>	<u>269,200</u>	<u>295,000</u>	<u>323,700</u>	<u>367,900</u>	<u>413,000</u>
	4	<u>153,500</u>	<u>203,900</u>	<u>239,000</u>	<u>271,000</u>	<u>297,000</u>	<u>325,900</u>	<u>370,500</u>	<u>415,400</u>
	5	<u>154,600</u>	<u>205,400</u>	<u>240,300</u>	<u>272,700</u>	<u>298,800</u>	<u>328,100</u>	<u>372,400</u>	<u>417,300</u>
	6	<u>155,700</u>	<u>207,200</u>	<u>241,900</u>	<u>274,500</u>	<u>300,800</u>	<u>330,100</u>	<u>374,900</u>	<u>419,600</u>
	7	<u>156,800</u>	<u>209,000</u>	<u>243,400</u>	<u>276,300</u>	<u>302,600</u>	<u>332,300</u>	<u>377,200</u>	<u>421,700</u>

	8	<u>169,900</u>	<u>219,600</u>	<u>250,900</u>	<u>283,100</u>	<u>308,200</u>	<u>337,300</u>	<u>382,100</u>	<u>425,900</u>
	9	<u>170,900</u>	<u>221,100</u>	<u>252,000</u>	<u>284,800</u>	<u>309,800</u>	<u>339,200</u>	<u>384,500</u>	<u>427,800</u>
	10	<u>172,300</u>	<u>222,600</u>	<u>253,400</u>	<u>286,700</u>	<u>312,000</u>	<u>341,200</u>	<u>387,100</u>	<u>429,900</u>
	11	<u>173,600</u>	<u>224,100</u>	<u>254,900</u>	<u>288,500</u>	<u>314,200</u>	<u>343,200</u>	<u>389,700</u>	<u>432,000</u>
	12	<u>174,900</u>	<u>225,600</u>	<u>256,200</u>	<u>290,300</u>	<u>316,200</u>	<u>345,200</u>	<u>392,300</u>	<u>433,900</u>
	13	<u>176,100</u>	<u>226,800</u>	<u>257,500</u>	<u>292,100</u>	<u>318,200</u>	<u>347,000</u>	<u>394,600</u>	<u>435,600</u>
	14	<u>177,600</u>	<u>228,200</u>	<u>258,700</u>	<u>293,700</u>	<u>320,200</u>	<u>349,000</u>	<u>396,900</u>	<u>437,400</u>
	15	<u>179,100</u>	<u>229,600</u>	<u>259,900</u>	<u>295,100</u>	<u>322,100</u>	<u>350,900</u>	<u>399,100</u>	<u>439,300</u>
	16	<u>180,700</u>	<u>231,000</u>	<u>261,100</u>	<u>296,500</u>	<u>324,000</u>	<u>352,800</u>	<u>401,400</u>	<u>441,200</u>
	17	<u>181,800</u>	<u>232,400</u>	<u>262,300</u>	<u>298,000</u>	<u>325,900</u>	<u>354,500</u>	<u>403,200</u>	<u>443,000</u>
	18	<u>183,200</u>	<u>234,000</u>	<u>263,600</u>	<u>300,000</u>	<u>327,900</u>	<u>356,500</u>	<u>405,100</u>	<u>444,800</u>
	19	<u>184,600</u>	<u>235,500</u>	<u>264,900</u>	<u>302,000</u>	<u>329,800</u>	<u>358,300</u>	<u>407,000</u>	<u>446,600</u>
	20	<u>186,000</u>	<u>236,900</u>	<u>266,200</u>	<u>303,800</u>	<u>331,700</u>	<u>360,200</u>	<u>408,800</u>	<u>448,300</u>
	21	<u>187,300</u>	<u>238,100</u>	<u>267,600</u>	<u>305,500</u>	<u>333,400</u>	<u>362,100</u>	<u>410,600</u>	<u>450,100</u>
	22	<u>189,600</u>	<u>239,700</u>	<u>269,100</u>	<u>307,400</u>	<u>335,400</u>	<u>364,000</u>	<u>412,400</u>	<u>451,600</u>
	23	<u>191,800</u>	<u>241,200</u>	<u>270,700</u>	<u>309,300</u>	<u>337,400</u>	<u>365,900</u>	<u>414,200</u>	<u>453,000</u>
	24	<u>194,000</u>	<u>242,600</u>	<u>272,200</u>	<u>311,100</u>	<u>339,300</u>	<u>367,800</u>	<u>416,000</u>	<u>454,500</u>
	25	<u>196,200</u>	<u>243,600</u>	<u>273,800</u>	<u>312,800</u>	<u>340,700</u>	<u>369,700</u>	<u>417,600</u>	<u>455,900</u>
	26	<u>197,900</u>	<u>245,100</u>	<u>275,500</u>	<u>314,800</u>	<u>342,600</u>	<u>371,600</u>	<u>419,100</u>	<u>457,200</u>
	27	<u>199,400</u>	<u>246,400</u>	<u>277,100</u>	<u>316,800</u>	<u>344,500</u>	<u>373,500</u>	<u>420,600</u>	<u>458,500</u>
	28	<u>200,900</u>	<u>247,600</u>	<u>278,700</u>	<u>318,700</u>	<u>346,400</u>	<u>375,400</u>	<u>422,100</u>	<u>459,700</u>
	29	<u>202,400</u>	<u>248,700</u>	<u>280,300</u>	<u>320,400</u>	<u>348,000</u>	<u>376,900</u>	<u>423,600</u>	<u>460,700</u>
	30	<u>203,800</u>	<u>249,700</u>	<u>281,800</u>	<u>322,400</u>	<u>349,900</u>	<u>378,700</u>	<u>424,900</u>	<u>461,400</u>
	31	<u>205,200</u>	<u>250,600</u>	<u>283,300</u>	<u>324,400</u>	<u>351,700</u>	<u>380,500</u>	<u>426,200</u>	<u>462,200</u>
	32	<u>206,600</u>	<u>251,500</u>	<u>284,800</u>	<u>326,400</u>	<u>353,500</u>	<u>382,100</u>	<u>427,400</u>	<u>462,900</u>
	33	<u>208,000</u>	<u>252,400</u>	<u>285,900</u>	<u>327,600</u>	<u>355,300</u>	<u>383,800</u>	<u>428,600</u>	<u>463,600</u>
	34	<u>209,300</u>	<u>253,300</u>	<u>287,500</u>	<u>329,600</u>	<u>357,100</u>	<u>385,200</u>	<u>429,900</u>	<u>464,400</u>
	35	<u>210,600</u>	<u>254,100</u>	<u>289,000</u>	<u>331,500</u>	<u>358,800</u>	<u>386,600</u>	<u>431,200</u>	<u>465,100</u>
	36	<u>211,900</u>	<u>254,900</u>	<u>290,500</u>	<u>333,500</u>	<u>360,500</u>	<u>388,000</u>	<u>432,400</u>	<u>465,700</u>
	37	<u>213,200</u>	<u>255,600</u>	<u>291,900</u>	<u>335,400</u>	<u>361,900</u>	<u>389,400</u>	<u>433,600</u>	<u>466,200</u>
	38	<u>214,400</u>	<u>256,700</u>	<u>293,500</u>	<u>337,300</u>	<u>363,200</u>	<u>390,600</u>	<u>434,400</u>	<u>466,800</u>
	39	<u>215,600</u>	<u>257,900</u>	<u>295,100</u>	<u>339,200</u>	<u>364,500</u>	<u>391,800</u>	<u>435,200</u>	<u>467,400</u>
	40	<u>216,700</u>	<u>259,000</u>	<u>296,700</u>	<u>341,100</u>	<u>365,900</u>	<u>392,800</u>	<u>436,000</u>	<u>468,000</u>
	41	<u>217,800</u>	<u>260,200</u>	<u>298,200</u>	<u>342,900</u>	<u>367,000</u>	<u>393,900</u>	<u>436,600</u>	<u>468,500</u>
	42	<u>218,900</u>	<u>261,400</u>	<u>299,800</u>	<u>344,800</u>	<u>367,900</u>	<u>395,100</u>	<u>437,300</u>	<u>469,000</u>
	43	<u>219,900</u>	<u>262,500</u>	<u>301,300</u>	<u>346,600</u>	<u>368,900</u>	<u>396,200</u>	<u>438,000</u>	<u>469,400</u>
	44	<u>220,900</u>	<u>263,600</u>	<u>302,800</u>	<u>348,400</u>	<u>370,000</u>	<u>397,300</u>	<u>438,700</u>	<u>469,700</u>
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	45	<u>221,800</u>	<u>264,700</u>	<u>304,400</u>	<u>349,900</u>	<u>370,800</u>	<u>398,000</u>	<u>439,500</u>	<u>470,000</u>
	46	<u>222,700</u>	<u>265,800</u>	<u>306,000</u>	<u>351,300</u>	<u>371,700</u>	<u>398,700</u>	<u>440,300</u>	
	47	<u>223,600</u>	<u>266,900</u>	<u>307,600</u>	<u>352,700</u>	<u>372,600</u>	<u>399,400</u>	<u>440,700</u>	
	48	<u>224,500</u>	<u>267,900</u>	<u>309,100</u>	<u>354,200</u>	<u>373,400</u>	<u>400,100</u>	<u>441,400</u>	
	49	<u>225,400</u>	<u>268,900</u>	<u>310,000</u>	<u>355,700</u>	<u>374,200</u>	<u>400,700</u>	<u>441,900</u>	
	50	<u>226,300</u>	<u>269,900</u>	<u>311,500</u>	<u>356,500</u>	<u>375,000</u>	<u>401,300</u>	<u>442,300</u>	
	51	<u>227,200</u>	<u>270,900</u>	<u>313,000</u>	<u>357,500</u>	<u>375,800</u>	<u>401,800</u>	<u>442,700</u>	
	52	<u>228,100</u>	<u>271,800</u>	<u>314,600</u>	<u>358,500</u>	<u>376,500</u>	<u>402,200</u>	<u>443,100</u>	
	53	<u>228,900</u>	<u>272,700</u>	<u>316,200</u>	<u>359,400</u>	<u>377,200</u>	<u>402,600</u>	<u>443,500</u>	
	54	<u>229,800</u>	<u>273,600</u>	<u>317,800</u>	<u>360,500</u>	<u>377,900</u>	<u>402,900</u>	<u>443,900</u>	
	55	<u>230,700</u>	<u>274,500</u>	<u>319,300</u>	<u>361,400</u>	<u>378,600</u>	<u>403,200</u>	<u>444,300</u>	
	56	<u>231,500</u>	<u>275,400</u>	<u>320,800</u>	<u>362,400</u>	<u>379,300</u>	<u>403,500</u>	<u>444,600</u>	

	8	<u>157,900</u>	<u>210,800</u>	<u>244,900</u>	<u>278,300</u>	<u>304,200</u>	<u>334,500</u>	<u>379,700</u>	<u>423,900</u>
	9	<u>158,900</u>	<u>212,400</u>	<u>246,000</u>	<u>280,200</u>	<u>306,100</u>	<u>336,400</u>	<u>382,100</u>	<u>425,900</u>
	10	<u>160,300</u>	<u>214,200</u>	<u>247,500</u>	<u>282,200</u>	<u>308,400</u>	<u>338,600</u>	<u>384,800</u>	<u>428,000</u>
	11	<u>161,600</u>	<u>216,000</u>	<u>249,000</u>	<u>284,100</u>	<u>310,600</u>	<u>340,600</u>	<u>387,400</u>	<u>430,100</u>
	12	<u>162,900</u>	<u>217,800</u>	<u>250,300</u>	<u>286,000</u>	<u>312,900</u>	<u>342,800</u>	<u>390,100</u>	<u>432,200</u>
	13	<u>164,100</u>	<u>219,200</u>	<u>251,800</u>	<u>287,900</u>	<u>315,000</u>	<u>344,600</u>	<u>392,500</u>	<u>433,900</u>
	14	<u>165,600</u>	<u>221,000</u>	<u>253,000</u>	<u>289,700</u>	<u>317,100</u>	<u>346,600</u>	<u>394,800</u>	<u>435,700</u>
	15	<u>167,100</u>	<u>222,700</u>	<u>254,300</u>	<u>291,200</u>	<u>319,300</u>	<u>348,600</u>	<u>397,000</u>	<u>437,700</u>
	16	<u>168,700</u>	<u>224,500</u>	<u>255,500</u>	<u>292,600</u>	<u>321,400</u>	<u>350,600</u>	<u>399,400</u>	<u>439,700</u>
	17	<u>169,800</u>	<u>226,100</u>	<u>256,800</u>	<u>294,400</u>	<u>323,300</u>	<u>352,300</u>	<u>401,200</u>	<u>441,600</u>
	18	<u>171,200</u>	<u>227,800</u>	<u>258,200</u>	<u>296,400</u>	<u>325,300</u>	<u>354,300</u>	<u>403,200</u>	<u>443,400</u>
	19	<u>172,600</u>	<u>229,400</u>	<u>259,600</u>	<u>298,500</u>	<u>327,300</u>	<u>356,100</u>	<u>405,100</u>	<u>445,200</u>
	20	<u>174,000</u>	<u>230,900</u>	<u>261,100</u>	<u>300,500</u>	<u>329,300</u>	<u>358,000</u>	<u>406,900</u>	<u>446,900</u>
	21	<u>175,300</u>	<u>232,200</u>	<u>262,700</u>	<u>302,400</u>	<u>331,000</u>	<u>359,900</u>	<u>408,800</u>	<u>448,700</u>
	22	<u>177,800</u>	<u>233,800</u>	<u>264,400</u>	<u>304,500</u>	<u>333,100</u>	<u>361,800</u>	<u>410,600</u>	<u>450,200</u>
	23	<u>180,300</u>	<u>235,400</u>	<u>266,000</u>	<u>306,500</u>	<u>335,100</u>	<u>363,800</u>	<u>412,400</u>	<u>451,600</u>
	24	<u>182,800</u>	<u>236,900</u>	<u>267,600</u>	<u>308,600</u>	<u>337,200</u>	<u>365,700</u>	<u>414,300</u>	<u>453,100</u>
	25	<u>185,200</u>	<u>237,900</u>	<u>269,400</u>	<u>310,300</u>	<u>338,600</u>	<u>367,700</u>	<u>416,100</u>	<u>454,500</u>
	26	<u>186,900</u>	<u>239,400</u>	<u>271,200</u>	<u>312,400</u>	<u>340,500</u>	<u>369,600</u>	<u>417,600</u>	<u>455,800</u>
	27	<u>188,500</u>	<u>240,700</u>	<u>272,900</u>	<u>314,400</u>	<u>342,400</u>	<u>371,600</u>	<u>419,100</u>	<u>457,100</u>
	28	<u>190,200</u>	<u>241,900</u>	<u>274,600</u>	<u>316,400</u>	<u>344,300</u>	<u>373,600</u>	<u>420,700</u>	<u>458,300</u>
	29	<u>191,700</u>	<u>243,100</u>	<u>276,200</u>	<u>318,100</u>	<u>345,900</u>	<u>375,100</u>	<u>422,300</u>	<u>459,300</u>
	30	<u>193,400</u>	<u>244,100</u>	<u>277,900</u>	<u>320,100</u>	<u>347,800</u>	<u>376,900</u>	<u>423,600</u>	<u>460,000</u>
	31	<u>195,200</u>	<u>245,100</u>	<u>279,700</u>	<u>322,200</u>	<u>349,700</u>	<u>378,700</u>	<u>424,900</u>	<u>460,800</u>
	32	<u>196,900</u>	<u>246,100</u>	<u>281,200</u>	<u>324,300</u>	<u>351,500</u>	<u>380,300</u>	<u>426,100</u>	<u>461,500</u>
	33	<u>198,500</u>	<u>247,200</u>	<u>282,400</u>	<u>325,500</u>	<u>353,400</u>	<u>382,100</u>	<u>427,300</u>	<u>462,200</u>
	34	<u>199,900</u>	<u>248,100</u>	<u>284,100</u>	<u>327,500</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>428,600</u>	<u>463,000</u>
	35	<u>201,400</u>	<u>249,000</u>	<u>285,700</u>	<u>329,400</u>	<u>357,000</u>	<u>385,000</u>	<u>429,900</u>	<u>463,700</u>
	36	<u>202,900</u>	<u>250,000</u>	<u>287,400</u>	<u>331,500</u>	<u>358,700</u>	<u>386,600</u>	<u>431,100</u>	<u>464,300</u>
	37	<u>204,200</u>	<u>250,900</u>	<u>289,000</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>388,000</u>	<u>432,300</u>	<u>464,800</u>
	38	<u>205,500</u>	<u>252,200</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>	<u>361,400</u>	<u>389,200</u>	<u>433,100</u>	<u>465,400</u>
	39	<u>206,700</u>	<u>253,400</u>	<u>292,500</u>	<u>337,300</u>	<u>362,800</u>	<u>390,400</u>	<u>433,900</u>	<u>466,000</u>
	40	<u>208,000</u>	<u>254,700</u>	<u>294,300</u>	<u>339,200</u>	<u>364,200</u>	<u>391,500</u>	<u>434,700</u>	<u>466,600</u>
	41	<u>209,300</u>	<u>256,000</u>	<u>295,800</u>	<u>341,100</u>	<u>365,500</u>	<u>392,600</u>	<u>435,300</u>	<u>467,100</u>
	42	<u>210,600</u>	<u>257,400</u>	<u>297,500</u>	<u>343,000</u>	<u>366,400</u>	<u>393,800</u>	<u>436,000</u>	<u>467,600</u>
	43	<u>211,900</u>	<u>258,600</u>	<u>299,000</u>	<u>344,800</u>	<u>367,500</u>	<u>395,000</u>	<u>436,700</u>	<u>468,000</u>
	44	<u>213,200</u>	<u>259,800</u>	<u>300,600</u>	<u>346,700</u>	<u>368,600</u>	<u>396,100</u>	<u>437,400</u>	<u>468,300</u>
	45	<u>214,300</u>	<u>260,900</u>	<u>302,200</u>	<u>348,200</u>	<u>369,400</u>	<u>396,800</u>	<u>438,200</u>	<u>468,600</u>
定年	46	<u>215,600</u>	<u>262,100</u>	<u>303,900</u>	<u>349,600</u>	<u>370,300</u>	<u>397,500</u>	<u>439,000</u>	
前再	47	<u>216,900</u>	<u>263,400</u>	<u>305,500</u>	<u>351,100</u>	<u>371,200</u>	<u>398,200</u>	<u>439,400</u>	
任用	48	<u>218,200</u>	<u>264,500</u>	<u>307,200</u>	<u>352,600</u>	<u>372,100</u>	<u>398,900</u>	<u>440,100</u>	
短時	49	<u>219,200</u>	<u>265,600</u>	<u>308,100</u>	<u>354,200</u>	<u>373,000</u>	<u>399,500</u>	<u>440,600</u>	
間勤	50	<u>220,300</u>	<u>266,600</u>	<u>309,600</u>	<u>355,000</u>	<u>373,800</u>	<u>400,100</u>	<u>441,000</u>	
務職	51	<u>221,300</u>	<u>267,800</u>	<u>311,100</u>	<u>356,200</u>	<u>374,600</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>	
員以	52	<u>222,300</u>	<u>268,900</u>	<u>312,700</u>	<u>357,200</u>	<u>375,400</u>	<u>401,000</u>	<u>441,800</u>	
外	53	<u>223,300</u>	<u>269,900</u>	<u>314,300</u>	<u>358,100</u>	<u>376,100</u>	<u>401,400</u>	<u>442,200</u>	
	54	<u>224,200</u>	<u>270,900</u>	<u>315,900</u>	<u>359,200</u>	<u>376,800</u>	<u>401,700</u>	<u>442,600</u>	
	55	<u>225,100</u>	<u>272,000</u>	<u>317,500</u>	<u>360,100</u>	<u>377,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,000</u>	
	56	<u>226,000</u>	<u>273,100</u>	<u>319,000</u>	<u>361,200</u>	<u>378,200</u>	<u>402,300</u>	<u>443,300</u>	

57	<u>231,800</u>	<u>276,300</u>	<u>322,200</u>	<u>363,300</u>	<u>379,800</u>	<u>403,800</u>	<u>444,900</u>
58	<u>232,600</u>	<u>277,200</u>	<u>323,400</u>	<u>364,000</u>	<u>380,400</u>	<u>404,100</u>	<u>445,300</u>
59	<u>233,300</u>	<u>278,100</u>	<u>324,500</u>	<u>364,700</u>	<u>381,000</u>	<u>404,400</u>	<u>445,600</u>
60	<u>233,900</u>	<u>279,000</u>	<u>325,600</u>	<u>365,300</u>	<u>381,700</u>	<u>404,700</u>	<u>445,900</u>
61	<u>234,500</u>	<u>280,000</u>	<u>326,300</u>	<u>365,700</u>	<u>382,100</u>	<u>405,000</u>	<u>446,200</u>
62	<u>235,200</u>	<u>281,000</u>	<u>327,200</u>	<u>366,300</u>	<u>382,800</u>	<u>405,300</u>	
63	<u>235,800</u>	<u>281,900</u>	<u>328,000</u>	<u>367,000</u>	<u>383,400</u>	<u>405,600</u>	
64	<u>236,300</u>	<u>282,800</u>	<u>328,800</u>	<u>367,700</u>	<u>384,000</u>	<u>405,900</u>	
65	<u>236,800</u>	<u>283,300</u>	<u>329,600</u>	<u>368,000</u>	<u>384,400</u>	<u>406,200</u>	
66	<u>237,300</u>	<u>284,000</u>	<u>330,000</u>	<u>368,700</u>	<u>385,000</u>	<u>406,500</u>	
67	<u>237,800</u>	<u>284,700</u>	<u>330,600</u>	<u>369,400</u>	<u>385,600</u>	<u>406,800</u>	
68	<u>238,400</u>	<u>285,600</u>	<u>331,300</u>	<u>370,000</u>	<u>386,200</u>	<u>407,100</u>	
69	<u>238,900</u>	<u>286,600</u>	<u>332,100</u>	<u>370,300</u>	<u>386,600</u>	<u>407,300</u>	
70	<u>239,400</u>	<u>287,400</u>	<u>332,800</u>	<u>370,900</u>	<u>387,100</u>	<u>407,600</u>	
71	<u>239,900</u>	<u>288,200</u>	<u>333,500</u>	<u>371,600</u>	<u>387,600</u>	<u>407,900</u>	
72	<u>240,400</u>	<u>289,000</u>	<u>334,100</u>	<u>372,200</u>	<u>388,200</u>	<u>408,100</u>	
73	<u>240,900</u>	<u>289,700</u>	<u>334,600</u>	<u>372,500</u>	<u>388,500</u>	<u>408,300</u>	
74	<u>241,400</u>	<u>290,200</u>	<u>335,200</u>	<u>373,100</u>	<u>388,900</u>	<u>408,600</u>	
75	<u>241,800</u>	<u>290,600</u>	<u>335,700</u>	<u>373,800</u>	<u>389,300</u>	<u>408,900</u>	
76	<u>242,300</u>	<u>291,000</u>	<u>336,300</u>	<u>374,400</u>	<u>389,700</u>	<u>409,100</u>	
77	<u>242,800</u>	<u>291,200</u>	<u>336,600</u>	<u>374,800</u>	<u>390,000</u>	<u>409,300</u>	
78	<u>243,300</u>	<u>291,500</u>	<u>337,100</u>	<u>375,300</u>	<u>390,300</u>	<u>409,600</u>	
79	<u>243,800</u>	<u>291,700</u>	<u>337,500</u>	<u>375,900</u>	<u>390,600</u>	<u>409,900</u>	
80	<u>244,300</u>	<u>292,000</u>	<u>337,900</u>	<u>376,400</u>	<u>390,800</u>	<u>410,100</u>	
81	<u>244,700</u>	<u>292,200</u>	<u>338,300</u>	<u>376,900</u>	<u>391,000</u>	<u>410,300</u>	
82	<u>245,200</u>	<u>292,400</u>	<u>338,800</u>	<u>377,500</u>	<u>391,300</u>	<u>410,600</u>	
83	<u>245,600</u>	<u>292,700</u>	<u>339,300</u>	<u>378,000</u>	<u>391,600</u>	<u>410,900</u>	
84	<u>246,000</u>	<u>292,900</u>	<u>339,800</u>	<u>378,300</u>	<u>391,800</u>	<u>411,100</u>	
85	<u>246,400</u>	<u>293,200</u>	<u>340,100</u>	<u>378,700</u>	<u>392,000</u>	<u>411,300</u>	
86	<u>246,800</u>	<u>293,500</u>	<u>340,500</u>	<u>379,200</u>	<u>392,300</u>		
87	<u>247,200</u>	<u>293,800</u>	<u>341,000</u>	<u>379,600</u>	<u>392,600</u>		
88	<u>247,600</u>	<u>294,100</u>	<u>341,400</u>	<u>380,000</u>	<u>392,800</u>		
89	<u>248,000</u>	<u>294,400</u>	<u>341,700</u>	<u>380,400</u>	<u>393,000</u>		
90	<u>248,500</u>	<u>294,800</u>	<u>342,100</u>	<u>380,900</u>	<u>393,300</u>		
91	<u>248,800</u>	<u>295,100</u>	<u>342,600</u>	<u>381,300</u>	<u>393,600</u>		
92	<u>249,100</u>	<u>295,500</u>	<u>343,000</u>	<u>381,700</u>	<u>393,800</u>		
93	<u>249,400</u>	<u>295,700</u>	<u>343,200</u>	<u>382,000</u>	<u>394,000</u>		
94		<u>295,900</u>	<u>343,600</u>				
95		<u>296,200</u>	<u>344,100</u>				
96		<u>296,600</u>	<u>344,500</u>				
97		<u>296,800</u>	<u>344,700</u>				
98		<u>297,100</u>	<u>345,100</u>				
99		<u>297,500</u>	<u>345,500</u>				
100		<u>297,900</u>	<u>345,800</u>				
101		<u>298,100</u>	<u>346,100</u>				
102		<u>298,400</u>	<u>346,500</u>				
103		<u>298,800</u>	<u>346,900</u>				
104		<u>299,100</u>	<u>347,300</u>				
105		<u>299,300</u>	<u>347,800</u>				
106		<u>299,600</u>	<u>348,200</u>				



57	<u>226,300</u>	<u>274,000</u>	<u>320,500</u>	<u>362,100</u>	<u>378,700</u>	<u>402,600</u>	<u>443,600</u>
58	<u>227,100</u>	<u>275,000</u>	<u>321,700</u>	<u>362,800</u>	<u>379,300</u>	<u>402,900</u>	<u>444,000</u>
59	<u>227,800</u>	<u>275,900</u>	<u>322,900</u>	<u>363,500</u>	<u>379,900</u>	<u>403,200</u>	<u>444,300</u>
60	<u>228,500</u>	<u>277,000</u>	<u>324,100</u>	<u>364,200</u>	<u>380,600</u>	<u>403,500</u>	<u>444,600</u>
61	<u>229,200</u>	<u>278,100</u>	<u>324,800</u>	<u>364,600</u>	<u>381,000</u>	<u>403,800</u>	<u>444,900</u>
62	<u>230,000</u>	<u>279,100</u>	<u>325,700</u>	<u>365,200</u>	<u>381,700</u>	<u>404,100</u>	
63	<u>230,700</u>	<u>280,000</u>	<u>326,500</u>	<u>365,900</u>	<u>382,300</u>	<u>404,400</u>	
64	<u>231,300</u>	<u>281,000</u>	<u>327,300</u>	<u>366,600</u>	<u>382,900</u>	<u>404,700</u>	
65	<u>231,900</u>	<u>281,500</u>	<u>328,200</u>	<u>366,900</u>	<u>383,300</u>	<u>405,000</u>	
66	<u>232,500</u>	<u>282,400</u>	<u>328,600</u>	<u>367,600</u>	<u>383,900</u>	<u>405,300</u>	
67	<u>233,100</u>	<u>283,100</u>	<u>329,300</u>	<u>368,300</u>	<u>384,500</u>	<u>405,600</u>	
68	<u>233,800</u>	<u>284,000</u>	<u>330,100</u>	<u>369,000</u>	<u>385,100</u>	<u>405,900</u>	
69	<u>234,500</u>	<u>285,000</u>	<u>330,900</u>	<u>369,300</u>	<u>385,500</u>	<u>406,100</u>	
70	<u>235,100</u>	<u>285,800</u>	<u>331,600</u>	<u>369,900</u>	<u>386,000</u>	<u>406,400</u>	
71	<u>235,600</u>	<u>286,600</u>	<u>332,300</u>	<u>370,600</u>	<u>386,500</u>	<u>406,700</u>	
72	<u>236,300</u>	<u>287,400</u>	<u>333,000</u>	<u>371,200</u>	<u>387,100</u>	<u>407,000</u>	
73	<u>237,000</u>	<u>288,200</u>	<u>333,500</u>	<u>371,500</u>	<u>387,400</u>	<u>407,200</u>	
74	<u>237,600</u>	<u>288,700</u>	<u>334,100</u>	<u>372,100</u>	<u>387,800</u>	<u>407,500</u>	
75	<u>238,200</u>	<u>289,100</u>	<u>334,600</u>	<u>372,800</u>	<u>388,200</u>	<u>407,800</u>	
76	<u>238,700</u>	<u>289,600</u>	<u>335,200</u>	<u>373,400</u>	<u>388,600</u>	<u>408,000</u>	
77	<u>239,300</u>	<u>289,800</u>	<u>335,500</u>	<u>373,800</u>	<u>388,900</u>	<u>408,200</u>	
78	<u>240,000</u>	<u>290,100</u>	<u>336,000</u>	<u>374,300</u>	<u>389,200</u>	<u>408,500</u>	
79	<u>240,700</u>	<u>290,300</u>	<u>336,400</u>	<u>374,900</u>	<u>389,500</u>	<u>408,800</u>	
80	<u>241,200</u>	<u>290,700</u>	<u>336,900</u>	<u>375,400</u>	<u>389,800</u>	<u>409,000</u>	
81	<u>241,700</u>	<u>290,900</u>	<u>337,300</u>	<u>375,900</u>	<u>390,000</u>	<u>409,200</u>	
82	<u>242,300</u>	<u>291,100</u>	<u>337,800</u>	<u>376,500</u>	<u>390,300</u>	<u>409,500</u>	
83	<u>242,900</u>	<u>291,500</u>	<u>338,300</u>	<u>377,000</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>	
84	<u>243,400</u>	<u>291,800</u>	<u>338,800</u>	<u>377,300</u>	<u>390,800</u>	<u>410,000</u>	
85	<u>243,900</u>	<u>292,100</u>	<u>339,100</u>	<u>377,700</u>	<u>391,000</u>	<u>410,200</u>	
86	<u>244,500</u>	<u>292,400</u>	<u>339,500</u>	<u>378,200</u>	<u>391,300</u>		
87	<u>245,100</u>	<u>292,700</u>	<u>340,000</u>	<u>378,600</u>	<u>391,600</u>		
88	<u>245,600</u>	<u>293,100</u>	<u>340,400</u>	<u>379,000</u>	<u>391,800</u>		
89	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,700</u>	<u>379,400</u>	<u>392,000</u>		
90	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>	<u>341,100</u>	<u>379,900</u>	<u>392,300</u>		
91	<u>246,900</u>	<u>294,100</u>	<u>341,600</u>	<u>380,300</u>	<u>392,600</u>		
92	<u>247,300</u>	<u>294,500</u>	<u>342,000</u>	<u>380,700</u>	<u>392,800</u>		
93	<u>247,600</u>	<u>294,700</u>	<u>342,200</u>	<u>381,000</u>	<u>393,000</u>		
94		<u>294,900</u>	<u>342,600</u>				
95		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>				
96		<u>295,600</u>	<u>343,500</u>				
97		<u>295,800</u>	<u>343,700</u>				
98		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>				
99		<u>296,500</u>	<u>344,500</u>				
100		<u>296,900</u>	<u>344,800</u>				
101		<u>297,100</u>	<u>345,100</u>				
102		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>				
103		<u>297,800</u>	<u>345,900</u>				
104		<u>298,100</u>	<u>346,300</u>				
105		<u>298,300</u>	<u>346,800</u>				
106		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>				

	107		<u>300,000</u>	<u>348,600</u>					
	108		<u>300,300</u>	<u>349,000</u>					
	109		<u>300,500</u>	<u>349,500</u>					
	110		<u>300,900</u>	<u>349,900</u>					
	111		<u>301,300</u>	<u>350,200</u>					
	112		<u>301,600</u>	<u>350,500</u>					
	113		<u>301,800</u>	<u>351,000</u>					
	114		<u>302,000</u>						
	115		<u>302,300</u>						
	116		<u>302,700</u>						
	117		<u>302,900</u>						
	118		<u>303,100</u>						
	119		<u>303,400</u>						
	120		<u>303,700</u>						
	121		<u>304,100</u>						
	122		<u>304,300</u>						
	123		<u>304,600</u>						
	124		<u>304,900</u>						
	125		<u>305,200</u>						
定年前再任用短時間勤務職員		<u>188,700</u>	<u>216,200</u>	<u>256,200</u>	<u>275,600</u>	<u>290,700</u>	<u>316,200</u>	<u>358,000</u>	<u>391,200</u>

別表第2 特定任期付職員行政職給料表（第3条関係）

号給	給料月額
1	<u>380,000円</u>
2	<u>427,000円</u>
3	<u>477,000円</u>
4	<u>539,000円</u>

別表第3 任期付職員行政職給料表（第3条関係）

職務の級 号給	1級	2級	3級	4級
	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
1	<u>162,100</u>	<u>221,800</u>	<u>238,100</u>	<u>263,600</u>
2	<u>163,200</u>	<u>222,700</u>	<u>239,700</u>	<u>264,700</u>
3	<u>164,400</u>	<u>223,600</u>	<u>241,200</u>	<u>265,800</u>
4	<u>165,500</u>	<u>224,500</u>	<u>242,600</u>	<u>266,900</u>
5	<u>166,600</u>	<u>225,400</u>	<u>243,600</u>	<u>267,900</u>
6	<u>167,700</u>	<u>226,300</u>	<u>245,100</u>	<u>268,900</u>
7	<u>168,800</u>	<u>227,200</u>	<u>246,400</u>	<u>269,900</u>
8	<u>169,900</u>	<u>228,100</u>	<u>247,600</u>	<u>270,900</u>
9	<u>170,900</u>	<u>228,900</u>	<u>248,700</u>	<u>271,800</u>
10	<u>172,300</u>	<u>229,800</u>	<u>249,700</u>	<u>272,700</u>

	107		<u>299,000</u>	<u>347,600</u>					
	108		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>					
	109		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>					
	110		<u>299,900</u>	<u>348,900</u>					
	111		<u>300,300</u>	<u>349,200</u>					
	112		<u>300,600</u>	<u>349,500</u>					
	113		<u>300,800</u>	<u>350,000</u>					
	114		<u>301,000</u>						
	115		<u>301,300</u>						
	116		<u>301,700</u>						
	117		<u>301,900</u>						
	118		<u>302,100</u>						
	119		<u>302,400</u>						
	120		<u>302,700</u>						
	121		<u>303,100</u>						
	122		<u>303,300</u>						
	123		<u>303,600</u>						
	124		<u>303,900</u>						
	125		<u>304,200</u>						
定年前再任用短時間勤務職員		<u>187,700</u>	<u>215,200</u>	<u>255,200</u>	<u>274,600</u>	<u>289,700</u>	<u>315,100</u>	<u>356,800</u>	<u>389,900</u>

別表第2 特定任期付職員行政職給料表（第3条関係）

号給	給料月額
1	<u>376,000円</u>
2	<u>422,000円</u>
3	<u>472,000円</u>
4	<u>533,000円</u>

別表第3 任期付職員行政職給料表（第3条関係）

職務の級 号給	1級	2級	3級	4級
	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
1	<u>150,100</u>	<u>214,300</u>	<u>231,900</u>	<u>259,800</u>
2	<u>151,200</u>	<u>215,600</u>	<u>232,500</u>	<u>260,900</u>
3	<u>152,400</u>	<u>216,900</u>	<u>233,100</u>	<u>262,100</u>
4	<u>153,500</u>	<u>218,200</u>	<u>233,800</u>	<u>263,400</u>
5	<u>154,600</u>	<u>219,200</u>	<u>234,500</u>	<u>264,500</u>
6	<u>155,700</u>	<u>220,300</u>	<u>235,100</u>	<u>265,600</u>
7	<u>156,800</u>	<u>221,300</u>	<u>235,600</u>	<u>266,600</u>
8	<u>157,900</u>	<u>222,300</u>	<u>236,300</u>	<u>267,800</u>
9	<u>158,900</u>	<u>223,300</u>	<u>237,000</u>	<u>268,900</u>
10	<u>160,300</u>	<u>224,200</u>	<u>237,600</u>	<u>269,900</u>

11	<u>173,600</u>	<u>230,700</u>	<u>250,600</u>	<u>273,600</u>
12	<u>174,900</u>	<u>231,500</u>	<u>251,500</u>	<u>274,500</u>
13	<u>176,100</u>	<u>231,800</u>	<u>252,400</u>	<u>275,400</u>
14	<u>177,600</u>	<u>232,600</u>	<u>253,300</u>	<u>276,300</u>
15	<u>179,100</u>	<u>233,300</u>	<u>254,100</u>	<u>277,200</u>
16	<u>180,700</u>	<u>233,900</u>	<u>254,900</u>	<u>278,100</u>
17	<u>181,800</u>	<u>234,500</u>	<u>255,600</u>	<u>279,000</u>
18	<u>183,200</u>	<u>235,200</u>	<u>256,700</u>	<u>280,000</u>
19	<u>184,600</u>	<u>235,800</u>	<u>257,900</u>	<u>281,000</u>
20	<u>186,000</u>	<u>236,300</u>	<u>259,000</u>	<u>281,900</u>
21	<u>187,300</u>	<u>236,800</u>	<u>260,200</u>	<u>282,800</u>
22	<u>189,600</u>	<u>237,300</u>	<u>261,400</u>	<u>283,300</u>
23	<u>191,800</u>	<u>237,800</u>	<u>262,500</u>	<u>284,000</u>
24	<u>194,000</u>	<u>238,400</u>	<u>263,600</u>	<u>284,700</u>
25	<u>196,200</u>	<u>238,900</u>	<u>264,700</u>	<u>285,600</u>
26	<u>197,900</u>	<u>239,400</u>	<u>265,800</u>	<u>286,600</u>
27	<u>199,400</u>	<u>239,900</u>	<u>266,900</u>	<u>287,400</u>
28	<u>200,900</u>	<u>240,400</u>	<u>267,900</u>	<u>288,200</u>
29	<u>202,400</u>	<u>240,900</u>	<u>268,900</u>	<u>289,000</u>
30	<u>203,800</u>	<u>241,400</u>		<u>289,700</u>
31	<u>205,200</u>	<u>241,800</u>		<u>290,200</u>
32	<u>206,600</u>	<u>242,300</u>		<u>290,600</u>
33	<u>208,000</u>	<u>242,800</u>		<u>291,000</u>
34	<u>209,300</u>	<u>243,300</u>		<u>291,200</u>
35	<u>210,600</u>	<u>243,800</u>		<u>291,500</u>
36	<u>211,900</u>	<u>244,300</u>		<u>291,700</u>
37	<u>213,200</u>	<u>244,700</u>		<u>292,000</u>
38	<u>214,400</u>	<u>245,200</u>		<u>292,200</u>
39	<u>215,600</u>	<u>245,600</u>		<u>292,400</u>
40	<u>216,700</u>	<u>246,000</u>		<u>292,700</u>
41	<u>217,800</u>	<u>246,400</u>		<u>292,900</u>
42	<u>218,900</u>	<u>246,800</u>		<u>293,200</u>
43	<u>219,900</u>	<u>247,200</u>		<u>293,500</u>
44	<u>220,900</u>	<u>247,600</u>		<u>293,800</u>
45	<u>221,800</u>	<u>248,000</u>		<u>294,100</u>
46	<u>222,700</u>	<u>248,500</u>		<u>294,400</u>
47	<u>223,600</u>	<u>248,800</u>		<u>294,800</u>
48	<u>224,500</u>	<u>249,100</u>		<u>295,100</u>
49	<u>225,400</u>	<u>249,400</u>		<u>295,500</u>
50	<u>226,300</u>			<u>295,700</u>
51	<u>227,200</u>			<u>295,900</u>
52	<u>228,100</u>			<u>296,200</u>
53	<u>228,900</u>			<u>296,600</u>
54	<u>229,800</u>			<u>296,800</u>
55	<u>230,700</u>			<u>297,100</u>
56	<u>231,500</u>			<u>297,500</u>
57	<u>231,800</u>			<u>297,900</u>
58	<u>232,600</u>			<u>298,100</u>
59	<u>233,300</u>			<u>298,400</u>
60	<u>233,900</u>			<u>298,800</u>
61	<u>234,500</u>			<u>299,100</u>

11	<u>161,600</u>	<u>225,100</u>	<u>238,200</u>	<u>270,900</u>
12	<u>162,900</u>	<u>226,000</u>	<u>238,700</u>	<u>272,000</u>
13	<u>164,100</u>	<u>226,300</u>	<u>239,300</u>	<u>273,100</u>
14	<u>165,600</u>	<u>227,100</u>	<u>240,000</u>	<u>274,000</u>
15	<u>167,100</u>	<u>227,800</u>	<u>240,700</u>	<u>275,000</u>
16	<u>168,700</u>	<u>228,500</u>	<u>241,200</u>	<u>275,900</u>
17	<u>169,800</u>	<u>229,200</u>	<u>241,700</u>	<u>277,000</u>
18	<u>171,200</u>	<u>230,000</u>	<u>242,300</u>	<u>278,100</u>
19	<u>172,600</u>	<u>230,700</u>	<u>242,900</u>	<u>279,100</u>
20	<u>174,000</u>	<u>231,300</u>	<u>243,400</u>	<u>280,000</u>
21	<u>175,300</u>	<u>231,900</u>	<u>243,900</u>	<u>281,000</u>
22	<u>177,800</u>	<u>232,500</u>	<u>244,500</u>	<u>281,500</u>
23	<u>180,300</u>	<u>233,100</u>	<u>245,100</u>	<u>282,400</u>
24	<u>182,800</u>	<u>233,800</u>	<u>245,600</u>	<u>283,100</u>
25	<u>185,200</u>	<u>234,500</u>	<u>246,100</u>	<u>284,000</u>
26	<u>186,900</u>	<u>235,100</u>	<u>244,600</u>	<u>285,000</u>
27	<u>188,500</u>	<u>235,600</u>	<u>246,900</u>	<u>285,800</u>
28	<u>190,200</u>	<u>236,300</u>	<u>247,300</u>	<u>286,600</u>
29	<u>191,700</u>	<u>237,000</u>	<u>247,600</u>	<u>287,400</u>
30	<u>193,400</u>	<u>237,600</u>		<u>288,200</u>
31	<u>195,200</u>	<u>238,200</u>		<u>288,700</u>
32	<u>196,900</u>	<u>238,700</u>		<u>289,100</u>
33	<u>198,500</u>	<u>239,300</u>		<u>289,600</u>
34	<u>199,900</u>	<u>240,000</u>		<u>289,800</u>
35	<u>201,400</u>	<u>240,700</u>		<u>290,100</u>
36	<u>202,900</u>	<u>241,200</u>		<u>290,300</u>
37	<u>204,200</u>	<u>241,700</u>		<u>290,700</u>
38	<u>205,500</u>	<u>242,300</u>		<u>290,900</u>
39	<u>206,700</u>	<u>242,900</u>		<u>291,100</u>
40	<u>208,000</u>	<u>243,400</u>		<u>291,500</u>
41	<u>209,300</u>	<u>243,900</u>		<u>291,800</u>
42	<u>210,600</u>	<u>244,500</u>		<u>292,100</u>
43	<u>211,900</u>	<u>245,100</u>		<u>292,400</u>
44	<u>213,200</u>	<u>245,600</u>		<u>292,700</u>
45	<u>214,300</u>	<u>246,100</u>		<u>293,100</u>
46	<u>215,600</u>	<u>244,600</u>		<u>293,400</u>
47	<u>216,900</u>	<u>246,900</u>		<u>293,800</u>
48	<u>218,200</u>	<u>247,300</u>		<u>294,100</u>
49	<u>219,200</u>	<u>247,600</u>		<u>294,500</u>
50	<u>220,300</u>			<u>294,700</u>
51	<u>221,300</u>			<u>294,900</u>
52	<u>222,300</u>			<u>295,200</u>
53	<u>223,300</u>			<u>295,600</u>
54	<u>224,200</u>			<u>295,800</u>
55	<u>225,100</u>			<u>296,100</u>
56	<u>226,000</u>			<u>296,500</u>
57	<u>226,300</u>			<u>296,900</u>
58	<u>227,100</u>			<u>297,100</u>
59	<u>227,800</u>			<u>297,400</u>
60	<u>228,500</u>			<u>297,800</u>
61	<u>229,200</u>			<u>298,100</u>

62	<u>235,200</u>			<u>299,300</u>
63	<u>235,800</u>			<u>299,600</u>
64	<u>236,300</u>			<u>300,000</u>
65	<u>236,800</u>			<u>300,300</u>
66	<u>237,300</u>			<u>300,500</u>
67	<u>237,800</u>			<u>300,900</u>
68	<u>238,400</u>			<u>301,300</u>
69	<u>238,900</u>			<u>301,600</u>
70	<u>239,400</u>			<u>301,800</u>
71	<u>239,900</u>			<u>302,000</u>
72	<u>240,400</u>			<u>302,300</u>
73	<u>240,900</u>			<u>302,700</u>
74	<u>241,400</u>			<u>302,900</u>
75	<u>241,800</u>			<u>303,100</u>
76	<u>242,300</u>			<u>303,400</u>
77	<u>242,800</u>			<u>303,700</u>
78	<u>243,300</u>			<u>304,100</u>
79	<u>243,800</u>			<u>304,300</u>
80	<u>244,300</u>			<u>304,600</u>
81	<u>244,700</u>			<u>304,900</u>
82	<u>245,200</u>			<u>305,200</u>

第2条による改正（一般職の職員の給与に関する条例の一部改正）  
（給料）

第2条 給料は、職員の勤務時間に関する条例（昭和27年条例第94号。以下「勤務時間条例」という。）第2条に規定する勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報酬であつて、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、在宅勤務等手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当、特定任期付職員業績手当、特殊勤務手当及び退職手当を含まないものとする。

第12条 略

2・3 略

4 第1項又は第2項の規定により、給料を支給する場合であつて、前条に規定する月の1日から支給するとき以外のとき、又はその月の末日まで支給するとき以外のときは、その給料額は、その月の現日数から勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条第1項の規定に基づく週休日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによつて計算する。

（通勤手当）

第14条の3 略

2 通勤手当の額は、6箇月を超えない範囲内で、月の初日から月の末日までの期間として規則で定める期間（以下「支給対象期間」という。）につき、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額とする。

(1) 略

(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じて、それぞれ次に定める額（第14条の5第1項の規定により在宅勤務等手当を支給される職員並びに定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員（1箇月当たりの通勤回数を考慮して

62	<u>230,000</u>			<u>298,300</u>
63	<u>230,700</u>			<u>298,600</u>
64	<u>231,300</u>			<u>299,000</u>
65	<u>231,900</u>			<u>299,300</u>
66	<u>232,500</u>			<u>299,500</u>
67	<u>233,100</u>			<u>299,900</u>
68	<u>233,800</u>			<u>300,300</u>
69	<u>234,500</u>			<u>300,600</u>
70	<u>235,100</u>			<u>300,800</u>
71	<u>235,600</u>			<u>301,000</u>
72	<u>236,300</u>			<u>301,300</u>
73	<u>237,000</u>			<u>301,700</u>
74	<u>237,600</u>			<u>301,900</u>
75	<u>238,200</u>			<u>302,100</u>
76	<u>238,700</u>			<u>302,400</u>
77	<u>239,300</u>			<u>302,700</u>
78	<u>240,000</u>			<u>303,100</u>
79	<u>240,700</u>			<u>303,300</u>
80	<u>241,200</u>			<u>303,600</u>
81	<u>241,700</u>			<u>303,900</u>
82	<u>242,300</u>			<u>304,200</u>

(給料)

第2条 給料は、職員の勤務時間に関する条例（昭和27年条例第94号。以下「勤務時間条例」という。）第2条に規定する勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）による勤務に対する報酬であつて、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当、特定任期付職員業績手当、特殊勤務手当及び退職手当を含まないものとする。

第12条 略

2・3 略

4 第1項又は第2項の規定により、給料を支給する場合であつて、前条に規定する月の1日から支給するとき以外のとき、又はその月の末日まで支給するとき以外のときは、その給料額は、その月の現日数から勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによつて計算する。

(通勤手当)

第14条の3 略

2 通勤手当の額は、6箇月を超えない範囲内で、月の初日から月の末日までの期間として規則で定める期間（以下「支給対象期間」という。）につき、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額とする。

(1) 略

(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じて、それぞれ次に定める額（定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員のうち、1箇月当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあつては、その額から、その額に規則で定める

規則で定める職員に限る。)にあつては、その額から、その額規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)に支給対象期間の月数を乗じて得た額

イ～ワ 略

(3) 略

3 略

#### (在宅勤務等手当)

第14条の5 在宅勤務等手当は、住居その他これに準ずるものとして規則で定める場所において、正規の勤務時間(休暇により勤務しない時間その他規則で定める時間を除く。)の全部を勤務することを、規則で定める期間以上の期間について1箇月当たり平均10日を超えて命ぜられた職員に支給する。

2 在宅勤務等手当の月額は、3,000円とする。

3 前2項に規定するもののほか、在宅勤務等手当の支給に関し必要な事項は、規則で定める。

#### (時間外勤務手当)

第16条 略

2～4 略

5 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務(勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条第1項の規定に基づく週休日又は勤務時間条例第3条第3項及び勤務時間条例第5条第2項において読み替えて準用する同条第1項の規定に基づく勤務時間を割り振らない日における勤務のうち規則で定めるものを除く。)の時間が1箇月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項(第2項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

6・7 略

#### (休日勤務手当)

第17条 祝日法による休日(勤務時間条例第3条第1項又は第4条の規定に基づき毎日曜日を週休日と定められている職員以外の職員にあつては、当該祝日法による休日が勤務時間条例第4条及び第5条第1項の規定に基づく週休日に当たるときは、任命権者が定める日)及び年末年始の休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間中に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を休日勤務手当として支給する。

#### (管理職員特別勤務手当)

第20条の3 管理職員特別勤務手当は、管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条第1項の規定に基づく週休日若しくは勤務時間条例第3条第3項及び勤務時間条例第5条第2項において読み替えて準用する同条第1項の規定に基づく勤務時間を割り振らない日又は勤務時間条例第8条及び第9条の規定に基づく休日(次項において「週休日等」という。)に勤務した場合に、当該職員に対して支給する。



割合を乗じて得た額を減じた額) に支給対象期間の月数を乗じて得た額

イ～ワ 略

(3) 略

3 略

(時間外勤務手当)

第16条 略

2～4 略

5 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務(勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日における勤務のうち規則で定めるものを除く。)の時間が1箇月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項(第2項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。

6・7 略

(休日勤務手当)

第17条 祝日法による休日(勤務時間条例第3条第1項又は第4条の規定に基づき毎日曜日を週休日と定められている職員以外の職員にあつては、当該祝日法による休日が勤務時間条例第4条及び第5条の規定に基づく週休日に当たるときは、任命権者が定める日)及び年末年始の休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間中に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合を乗じて得た額を休日勤務手当として支給する。

(管理職員特別勤務手当)

第20条の3 管理職員特別勤務手当は、管理職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日又は勤務時間条例第8条及び第9条の規定に基づく休日(次項において「週休日等」という。)に勤務した場合に、当該職員に対して支給する。

(期末手当)

第21条 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の122.5を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の122.5」とあるのは「100分の68.75」とする。

4 特定任期付職員に対する第2項の規定の適用については、同項中「100分の122.5とあるのは「100分の170」とする。

5～7 略

(勤勉手当)

第22条 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に、当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の102.5を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の48.75を乗じて得た額の総額

3～5 略

(扶養手当等の支給方法)

第23条 扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、在宅勤務等手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職手当、期末手当及び勤勉手当の支給方法に関し必要な事項は、規則で定める。

第3条による改正（職員の勤務時間に関する条例の一部改正）

(週休日及び勤務時間の割振り等)

第3条 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日（第3項及び第5条第2項において読み替えて準用する同条第1項の規定によるものを除く。）をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けることができる。

2 略

3 任命権者は、職員（規則で定める職員及び次条の規定の適用を受ける職員を除く。以下この項において同じ。）について、職員の申告を考慮して、第1項の規定による週休日

(期末手当)

第21条 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の120、12月に支給する場合には100分の125を乗じて得た額に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

3 定年前再任用職短時間勤務員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「100分の125」とあるのは「100分の70」とする。

4 特定任期付職員に対する第2項の規定の適用については、同項中「100分の125」とあるのは「100分の175」とする。

5～7 略

(勤勉手当)

第22条 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、その者の所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に、当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第13項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の95、12月に支給する場合には100分の105を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に100分の50を乗じて得た額の総額

3～5 略

(扶養手当等の支給方法)

第23条 扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、管理職手当、期末手当及び勤勉手当の支給方法に関し必要な事項は、規則で定める。

(週休日及び勤務時間の割振り)

第3条 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。）とする。ただし、任命権者は、育児短時間勤務職員等については、必要に応じ、当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、定年前再任用短時間勤務職員及び任期付短時間勤務職員については、日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けることができる。

2 略

のほかに当該職員の勤務時間を割り振らない日を設け、又は当該職員の勤務時間を割り振ることが公務の運営に支障がないと認める場合には、前項の規定にかかわらず、規則で定めるところにより、職員の申告を経て、4週間を超えない範囲内で週を単位として規則で定める期間（以下この項において「単位時間」という。）ごとの期間につき前条に規定する勤務時間となるように、第1項の規定による週休日のほかに当該職員の勤務時間を割り振らない日を設け、又は当該職員の勤務時間を割り振ることができる。ただし、当該職員が育児短時間勤務職員である場合にあっては、単位期間ごとの期間について、当該育児短時間勤務の内容に従い、勤務時間を割り振るものとする。

（週休日の振替等）

第5条 任命権者は、職員に第3条第1項若しくは第2項又は前条の規定により、週休日とされた日において特に勤務することを命ずる必要がある場合には、規則の定めるところにより、第3条第2項又は前条の規定により勤務時間が割り振られた日（以下この項において「勤務日」という。）のうち規則で定める期間内にある勤務日を週休日に変更して当該勤務日に割り振られた勤務時間を当該勤務することを命ずる必要がある日に割り振り、又は当該期間内にある勤務日の勤務時間のうち半日勤務時間（第3条第2項の規定により勤務時間が割り振られた日の勤務時間の2分の1に相当する勤務時間として規則で定める勤務時間をいう。以下同じ。）を当該勤務日に割り振ることをやめて当該半日勤務時間を当該勤務することを命ずる必要がある日に割り振ることができる。

2 前項の規定は、職員に第3条第3項の規定により勤務時間を割り振らない日とされた日において特に勤務することを命ずる必要がある場合について準用する。この場合において、前項中「週休日に」とあるのは、「勤務時間を割り振らない日に」と読み替えるものとする。

第5条 任命権者は、職員に第3条第1項又は前条の規定により、週休日とされた日において特に勤務することを命ずる必要がある場合には、規則の定めるところにより、第3条第2項又は前条の規定により勤務時間が割り振られた日（以下この条において「勤務日」という。）のうち規則で定める期間内にある勤務日を週休日に変更して当該勤務日に割り振られた勤務時間を当該勤務することを命ずる必要がある日に割り振り、又は当該期間内にある勤務日の勤務時間のうち半日勤務時間（第3条第2項の規定により勤務時間が割り振られた日の勤務時間の2分の1に相当する勤務時間として規則で定める勤務時間をいう。以下同じ。）を当該勤務日に割り振ることをやめて当該半日勤務時間を当該勤務することを命ずる必要がある日に割り振ることができる。

特別職の職員で常勤のものゝ給与及び旅費に関する条例の一部を改正する条例

新旧対照表

新

第1条による改正

第6条 第2条の期末手当の額は、6月1日又は12月1日（以下「基準日」という。）現在（基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した場合には、退職し、又は死亡した日現在）において市長、副市長又は教育長が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額並びにこれらの合計額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、100分の230を乗じて得た額に基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第226号）第21条第2項各号に定める割合を乗じて得た額とする。

第2条による改正

第6条 第2条の期末手当の額は、6月1日又は12月1日（以下「基準日」という。）現在（基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した場合には、退職し、又は死亡した日現在）において市長、副市長又は教育長が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額並びにこれらの合計額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、100分の225を乗じて得た額に基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第226号）第21条第2項各号に定める割合を乗じて得た額とする。

旧

第6条 第2条の期末手当の額は、6月1日又は12月1日（以下「基準日」という。）現在（基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した場合においては、退職し、又は死亡した日現在）において市長、副市長又は教育長が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額並びにこれらの合計額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、100分の220を乗じて得た額に基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第226号）第21条第2項各号に定める割合を乗じて得た額とする。

第6条 第2条の期末手当の額は、6月1日又は12月1日（以下「基準日」という。）現在（基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した場合においては、退職し、又は死亡した日現在）において市長、副市長又は教育長が受けるべき給料の月額及び地域手当の月額並びにこれらの合計額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、100分の230を乗じて得た額に基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第226号）第21条第2項各号に定める割合を乗じて得た額とする。

四條畷市会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例  
 新旧対照表

新

目次

- 第1章～第4章 略  
 第5章 雑則（第31条—第34条）  
 附則

（会計年度任用職員の給与）

第3条 この条例において「給与」とは、フルタイム会計年度任用職員にあっては、給料、地域手当、通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当、勤勉手当及び特殊勤務手当をいい、パートタイム会計年度任用職員にあっては、報酬、期末手当、勤勉手当及び特殊勤務手当をいう。

2・3 略

（給料の支給）

第7条 一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第226号。以下「給与条例」という。）第11条及び第12条の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、同条第4項中「勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条第1項の規定に基づく週休日」とあるのは、「当該フルタイム会計年度任用職員について定められた週休日」と読み替えるものとする。

（時間外勤務手当）

第11条 給与条例第16条第1項、第4項本文及び第5項の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

略		
第16条第5項	勤務時間条例第3条第1項、第4条及び <u>第5条第1項</u> の規定に基づく週休日	当該フルタイム会計年度任用職員について定められた週休日

（休日勤務手当）

第12条 給与条例第17条の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第17条	略	
	勤務時間条例第4条及び <u>第5条第1項</u> の規定に基づく週休日	当該フルタイム会計年度任用職員について定められた週休日
略		



旧

目次

- 第1章～第4章 略  
第5章 雑則（第31条—第33条）  
附則

（会計年度任用職員の給与）

第3条 この条例において「給与」とは、フルタイム会計年度任用職員にあつては、給料、地域手当、通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、宿日直手当、期末手当及び特殊勤務手当をいい、パートタイム会計年度任用職員にあつては、報酬、期末手当及び特殊勤務手当をいう。

2・3 略

（給料の支給）

第7条 一般職の職員の給与に関する条例（昭和32年条例第226号。以下「給与条例」という。）第11条及び第12条の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、同条第4項中「勤務時間条例第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日」とあるのは、「当該フルタイム会計年度任用職員について定められた週休日」と読み替えるものとする。

（時間外勤務手当）

第11条 給与条例第16条第1項、第4項本文及び第5項の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる給与条例の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

略		
第16条第5項	勤務時間条例第3条第1項、 第4条及び <u>第5条</u> の規定に基 づく週休日	当該フルタイム会計年度任用職員について 定められた週休日

（休日勤務手当）

第12条 給与条例第17条の規定は、フルタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第17条	略	
	勤務時間条例第4条及び <u>第5条</u> の規定に基づく週休日	当該フルタイム会計年度任用職員について 定められた週休日
略		

(勤勉手当)

第17条の2 給与条例第22条の規定は、任期が6月以上のフルタイム会計年度任用職員について準用する。

2 前条第2項及び第3項の規定は、前項において準用する給与条例第22条の規定による勤勉手当の支給について準用する。

(特殊勤務手当)

第18条 フルタイム会計年度任用職員の特殊勤務手当の種類、支給を受ける者の範囲及び額並びにその支給方法は、一般職の職員の特殊勤務手当に関する条例(平成元年条例第5号。以下「特殊勤務手当条例」という。)の定めるところによる。

(時間外勤務に係る報酬)

第21条 略

2・3 略

4 次に掲げる時間の合計が1月について60時間を超えたパートタイム会計年度任用職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、前3項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第24条第2項に規定する勤務1時間当たりの報酬額に、次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。

(1)・(2) 略

(期末手当)

第26条 給与条例第21条から第21条の3までの規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定めるものを除く。以下この条及び次条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第21条第5項中「それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。附則第13項第3号において同じ。)において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日)以前6月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2～3 略

(勤勉手当)

第26条の2 給与条例第22条の規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員について準用する。この場合において、同条第3項中「それぞれの基準日現在において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日)以前6月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2 前条第2項及び第3項の規定は、前項において準用する給与条例第22条の規定による勤勉手当の支給について準用する。

(特殊勤務手当)

第18条 フルタイム会計年度任用職員の特殊勤務手当の種類、支給を受ける者の範囲及び額並びにその支給方法は、一般職の職員の特殊勤務手当に関する条例(平成元年3月31日条例第5号)。以下「特殊勤務手当条例」という。)の定めるところによる。

(時間外勤務に係る報酬)

第21条 略

2・3 略

4 次に掲げる時間の合計が1か月について60時間を超えたパートタイム会計年度任用職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、前3項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第24条第2項に規定する勤務1時間当たりの報酬額に、次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額を時間外勤務に係る報酬として支給する。

(1)・(2) 略

(期末手当)

第26条 給与条例第21条から第21条の3までの規定は、任期が6月以上のパートタイム会計年度任用職員(1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定めるものを除く。以下この条において同じ。)について準用する。この場合において、給与条例第21条第5項中「それぞれその基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。附則第13項第3号において同じ。))において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額」とあるのは、「それぞれその基準日(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日)以前6か月以内のパートタイム会計年度任用職員としての在職期間における報酬(フルタイム会計年度任用職員との権衡を考慮して規則で定める額を除く。)の1月当たりの平均額」と読み替えるものとする。

2～3 略

(給与改定の実施時期等の取扱い)

第32条 この条例において準用する給与条例（これに基づく規則を含む。次項において同じ。）の規定について給与の額の改定に関する改正が行われる場合における会計年度任用職員の給与の額の改定を行う時期その他の当該改定に係る取扱いは、次項の場合を除き、給与条例の適用を受ける職員の例による。

2 給料表又はこの条例において準用する給与条例の規定について給与の額の改定に関する改正が行われ、当該改正が年度の中途から施行される場合における次に掲げる会計年度任用職員の当該年度中の給与については、当該改正後の規定にかかわらず、なお従前の例による。

(1) 特定の時期に任用される会計年度任用職員であって、任期が3月以内のもの

(2) パートタイム会計年度任用職員であって、第26条第1項に規定する1週間当たりの勤務時間が著しく短い者として規則で定める者に該当するもの

3 条例又はこれに基づく規則に別に定めがある場合を除き、特別の事情により前2項の規定によることができない場合又はこれらの規定によることが著しく不相当であると認められる場合には、別に市長の定めるところにより、又はあらかじめ市長の承認を得て、別段の取扱いをすることができる。

第33条・第34条 略

別表第1（第4条関係）

行政職給料表

職務 の級 号 給	1 級	2 級
	給料月額	給料月額
	円	円
1	162,100	208,000
2	163,200	209,700
3	164,400	211,400
4	165,500	212,900
5	166,600	214,400
6	167,700	216,200
7	168,800	217,900
8	169,900	219,600
9	170,900	221,100
10	172,300	222,600
11	173,600	224,100
12	174,900	225,600
13	176,100	226,800
14	177,600	228,200
15	179,100	229,600
16	180,700	231,000
17	181,800	232,400
18	183,200	234,000
19	184,600	235,500
20	186,000	236,900
21	187,300	238,100
22	189,600	239,700
23	191,800	241,200

第32条・第33条 略

別表第1（第4条関係）

行政職給料表

職務 の級 号 給	1 級	2 級
	給料月額	給料月額
	円	円
1	<u>150,100</u>	<u>198,500</u>
2	<u>151,200</u>	<u>200,300</u>
3	<u>152,400</u>	<u>202,100</u>
4	<u>153,500</u>	<u>203,900</u>
5	<u>154,600</u>	<u>205,400</u>
6	<u>155,700</u>	<u>207,200</u>
7	<u>156,800</u>	<u>209,000</u>
8	<u>157,900</u>	<u>210,800</u>
9	<u>158,900</u>	<u>212,400</u>
10	<u>160,300</u>	<u>214,200</u>
11	<u>161,600</u>	<u>216,000</u>
12	<u>162,900</u>	<u>217,800</u>
13	<u>164,100</u>	<u>219,200</u>
14	<u>165,600</u>	<u>221,000</u>
15	<u>167,100</u>	<u>222,700</u>
16	<u>168,700</u>	<u>224,500</u>
17	<u>169,800</u>	<u>226,100</u>
18	<u>171,200</u>	<u>227,800</u>
19	<u>172,600</u>	<u>229,400</u>
20	<u>174,000</u>	<u>230,900</u>
21	<u>175,300</u>	<u>232,200</u>
22	<u>177,800</u>	<u>233,800</u>
23	<u>180,300</u>	<u>235,400</u>

24	<u>194,000</u>	<u>242,600</u>
25	<u>196,200</u>	<u>243,600</u>
26	<u>197,900</u>	<u>245,100</u>
27	<u>199,400</u>	<u>246,400</u>
28	<u>200,900</u>	<u>247,600</u>
29	<u>202,400</u>	<u>248,700</u>
30	<u>203,800</u>	<u>249,700</u>
31	<u>205,200</u>	<u>250,600</u>
32	<u>206,600</u>	<u>251,500</u>
33	<u>208,000</u>	<u>252,400</u>
34	<u>209,300</u>	<u>253,300</u>
35	<u>210,600</u>	<u>254,100</u>
36	<u>211,900</u>	<u>254,900</u>
37	<u>213,200</u>	<u>255,600</u>
38	<u>214,400</u>	<u>256,700</u>
39	<u>215,600</u>	<u>257,900</u>
40	<u>216,700</u>	<u>259,000</u>
41	<u>217,800</u>	<u>260,200</u>
42	<u>218,900</u>	<u>261,400</u>
43	<u>219,900</u>	<u>262,500</u>
44	<u>220,900</u>	<u>263,600</u>
45	<u>221,800</u>	<u>264,700</u>
46	<u>222,700</u>	<u>265,800</u>
47	<u>223,600</u>	<u>266,900</u>
48	<u>224,500</u>	<u>267,900</u>
49	<u>225,400</u>	<u>268,900</u>
50	<u>226,300</u>	<u>269,900</u>
51	<u>227,200</u>	<u>270,900</u>
52	<u>228,100</u>	<u>271,800</u>
53	<u>228,900</u>	<u>272,700</u>
54	<u>229,800</u>	<u>273,600</u>
55	<u>230,700</u>	<u>274,500</u>
56	<u>231,500</u>	<u>275,400</u>
57	<u>231,800</u>	<u>276,300</u>
58	<u>232,600</u>	<u>277,200</u>
59	<u>233,300</u>	<u>278,100</u>
60	<u>233,900</u>	<u>279,000</u>
61	<u>234,500</u>	<u>280,000</u>
62	<u>235,200</u>	<u>281,000</u>
63	<u>235,800</u>	<u>281,900</u>
64	<u>236,300</u>	<u>282,800</u>
65	<u>236,800</u>	<u>283,300</u>
66	<u>237,300</u>	<u>284,000</u>
67	<u>237,800</u>	<u>284,700</u>
68	<u>238,400</u>	<u>285,600</u>
69	<u>238,900</u>	<u>286,600</u>
70	<u>239,400</u>	<u>287,400</u>
71	<u>239,900</u>	<u>288,200</u>
72	<u>240,400</u>	<u>289,000</u>
73	<u>240,900</u>	<u>289,700</u>
74	<u>241,400</u>	<u>290,200</u>

24	<u>182,800</u>	<u>236,900</u>
25	<u>185,200</u>	<u>237,900</u>
26	<u>186,900</u>	<u>239,400</u>
27	<u>188,500</u>	<u>240,700</u>
28	<u>190,200</u>	<u>241,900</u>
29	<u>191,700</u>	<u>243,100</u>
30	<u>193,400</u>	<u>244,100</u>
31	<u>195,200</u>	<u>245,100</u>
32	<u>196,900</u>	<u>246,100</u>
33	<u>198,500</u>	<u>247,200</u>
34	<u>199,900</u>	<u>248,100</u>
35	<u>201,400</u>	<u>249,000</u>
36	<u>202,900</u>	<u>250,000</u>
37	<u>204,200</u>	<u>250,900</u>
38	<u>205,500</u>	<u>252,200</u>
39	<u>206,700</u>	<u>253,400</u>
40	<u>208,000</u>	<u>254,700</u>
41	<u>209,300</u>	<u>256,000</u>
42	<u>210,600</u>	<u>257,400</u>
43	<u>211,900</u>	<u>258,600</u>
44	<u>213,200</u>	<u>259,800</u>
45	<u>214,300</u>	<u>260,900</u>
46	<u>215,600</u>	<u>262,100</u>
47	<u>216,900</u>	<u>263,400</u>
48	<u>218,200</u>	<u>264,500</u>
49	<u>219,200</u>	<u>265,600</u>
50	<u>220,300</u>	<u>266,600</u>
51	<u>221,300</u>	<u>267,800</u>
52	<u>222,300</u>	<u>268,900</u>
53	<u>223,300</u>	<u>269,900</u>
54	<u>224,200</u>	<u>270,900</u>
55	<u>225,100</u>	<u>272,000</u>
56	<u>226,000</u>	<u>273,100</u>
57	<u>226,300</u>	<u>274,000</u>
58	<u>227,100</u>	<u>275,000</u>
59	<u>227,800</u>	<u>275,900</u>
60	<u>228,500</u>	<u>277,000</u>
61	<u>229,200</u>	<u>278,100</u>
62	<u>230,000</u>	<u>279,100</u>
63	<u>230,700</u>	<u>280,000</u>
64	<u>231,300</u>	<u>281,000</u>
65	<u>231,900</u>	<u>281,500</u>
66	<u>232,500</u>	<u>282,400</u>
67	<u>233,100</u>	<u>283,100</u>
68	<u>233,800</u>	<u>284,000</u>
69	<u>234,500</u>	<u>285,000</u>
70	<u>235,100</u>	<u>285,800</u>
71	<u>235,600</u>	<u>286,600</u>
72	<u>236,300</u>	<u>287,400</u>
73	<u>237,000</u>	<u>288,200</u>
74	<u>237,600</u>	<u>288,700</u>

75	<u>241,800</u>	<u>290,600</u>
76	<u>242,300</u>	<u>291,000</u>
77	<u>242,800</u>	<u>291,200</u>
78	<u>243,300</u>	<u>291,500</u>
79	<u>243,800</u>	<u>291,700</u>
80	<u>244,300</u>	<u>292,000</u>
81	<u>244,700</u>	<u>292,200</u>
82	<u>245,200</u>	<u>292,400</u>
83	<u>245,600</u>	<u>292,700</u>
84	<u>246,000</u>	<u>292,900</u>
85	<u>246,400</u>	<u>293,200</u>
86	<u>246,800</u>	<u>293,500</u>
87	<u>247,200</u>	<u>293,800</u>
88	<u>247,600</u>	<u>294,100</u>
89	<u>248,000</u>	<u>294,400</u>
90	<u>248,500</u>	<u>294,800</u>
91	<u>248,800</u>	<u>295,100</u>
92	<u>249,100</u>	<u>295,500</u>
93	<u>249,400</u>	<u>295,700</u>
94		<u>295,900</u>
95		<u>296,200</u>
96		<u>296,600</u>
97		<u>296,800</u>
98		<u>297,100</u>
99		<u>297,500</u>
100		<u>297,900</u>
101		<u>298,100</u>
102		<u>298,400</u>
103		<u>298,800</u>
104		<u>299,100</u>
105		<u>299,300</u>
106		<u>299,600</u>
107		<u>300,000</u>
108		<u>300,300</u>
109		<u>300,500</u>
110		<u>300,900</u>
111		<u>301,300</u>
112		<u>301,600</u>
113		<u>301,800</u>
114		<u>302,000</u>
115		<u>302,300</u>
116		<u>302,700</u>
117		<u>302,900</u>
118		<u>303,100</u>
119		<u>303,400</u>
120		<u>303,700</u>
121		<u>304,100</u>
122		<u>304,300</u>
123		<u>304,600</u>
124		<u>304,900</u>
125		<u>305,200</u>



75	<u>238,200</u>	<u>289,100</u>
76	<u>238,700</u>	<u>289,600</u>
77	<u>239,300</u>	<u>289,800</u>
78	<u>240,000</u>	<u>290,100</u>
79	<u>240,700</u>	<u>290,300</u>
80	<u>241,200</u>	<u>290,700</u>
81	<u>241,700</u>	<u>290,900</u>
82	<u>242,300</u>	<u>291,100</u>
83	<u>242,900</u>	<u>291,500</u>
84	<u>243,400</u>	<u>291,800</u>
85	<u>243,900</u>	<u>292,100</u>
86	<u>244,500</u>	<u>292,400</u>
87	<u>245,100</u>	<u>292,700</u>
88	<u>245,600</u>	<u>293,100</u>
89	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>
90	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>
91	<u>246,900</u>	<u>294,100</u>
92	<u>247,300</u>	<u>294,500</u>
93	<u>247,600</u>	<u>294,700</u>
94		<u>294,900</u>
95		<u>295,200</u>
96		<u>295,600</u>
97		<u>295,800</u>
98		<u>296,100</u>
99		<u>296,500</u>
100		<u>296,900</u>
101		<u>297,100</u>
102		<u>297,400</u>
103		<u>297,800</u>
104		<u>298,100</u>
105		<u>298,300</u>
106		<u>298,600</u>
107		<u>299,000</u>
108		<u>299,300</u>
109		<u>299,500</u>
110		<u>299,900</u>
111		<u>300,300</u>
112		<u>300,600</u>
113		<u>300,800</u>
114		<u>301,000</u>
115		<u>301,300</u>
116		<u>301,700</u>
117		<u>301,900</u>
118		<u>302,100</u>
119		<u>302,400</u>
120		<u>302,700</u>
121		<u>303,100</u>
122		<u>303,300</u>
123		<u>303,600</u>
124		<u>303,900</u>
125		<u>304,200</u>

四條畷市下水道事業の設置等に関する条例及び四條畷市監査委員条例の一部を改正する条例新旧対照表

新

第1条による改正（四條畷市下水道事業の設置等に関する条例の一部改正）  
（議会の同意を要する賠償責任の免除）

第4条 法第34条において準用する地方自治法（昭和22年法律第67号）第243条の2の8第8項の規定により下水道事業の業務に従事する職員の賠償責任の免除について議会の同意を得なければならない場合は、当該賠償責任に係る賠償額が30万円以上である場合とする。

第2条による改正（四條畷市監査委員条例の一部改正）  
（請求又は要求による監査）

第6条 監査委員は、法第75条第1項、第98条第2項、第242条第1項若しくは第243条の2の8第3項の規定による監査の請求又は法第199条第6項の規定による監査の要求があったときは、当該監査の請求又は要求を受理した日から7日以内に監査に着手しなければならない。ただし、特別の事情がある場合は、この限りでない。

旧

(議会の同意を要する賠償責任の免除)

第4条 法第34条において準用する地方自治法(昭和22年法律第67号)第243条の2第8項の規定により下水道事業の業務に従事する職員の賠償責任の免除について議会の同意を得なければならない場合は、当該賠償責任に係る賠償額が30万円以上である場合とする。

(請求又は要求による監査)

第6条 監査委員は、法第75条第1項、第98条第2項、第242条第1項若しくは第243条の2の2第3項の規定による監査の請求又は第199条第6項の規定による監査の要求があったときは、当該監査の請求又は要求を受理した日から7日以内に監査に着手しなければならない。ただし、特別の事情がある場合は、この限りでない。

四條畷市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業並びに特定子ども・子育て支援施設等の運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例新旧対照表

新

(特定教育・保育の取扱方針)

第15条 特定教育・保育施設は、次の各号に掲げる施設の区分に応じ、当該各号に定めるものに基づき、小学校就学前子どもの心身の状況等に応じて、特定教育・保育の提供を適切に行わなければならない。

(1) 略

(2) 認定こども園（認定こども園法第3条第1項又は第3項の認定を受けた施設及び同条第10項の規定による公示がされたものに限る。）次号及び第4号に定める事項

(3)～(4) 略

2 略

(特別利用保育の基準)

第35条 略

2 略

3 特定教育・保育施設が、第1項の規定により特別利用保育を提供する場合には、特定教育・保育には特別利用保育を、施設型給付費には特例施設型給付費（法第28条第1項の特例施設型給付費をいう。次条第3項において同じ。）を、それぞれ含むものとして、前款（第6条第3項及び第7条第2項を除く。）の規定を適用する。この場合において、第6条第2項中「特定教育・保育施設（認定こども園又は幼稚園に限る。以下この項において同じ。）」とあるのは「特定教育・保育施設（特別利用保育を提供している施設に限る。以下この項において同じ。）」と、「同号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育給付認定子ども」とあるのは「同号又は同条第2号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育給付認定子ども」と、第13条第2項中「法第27条第3項第1号に掲げる額」とあるのは「法第28条第2項第2号の内閣総理大臣が定める基準により算定した費用の額」と、同条第4項第3号イ（ア）中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども（特別利用保育を受ける者を除く。）」と、同号イ（イ）中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども（特別利用保育を受ける者を含む。）」とする。

(特別利用教育の基準)

第36条 略

2 略

3 特定教育・保育施設が、第1項の規定により特別利用教育を提供する場合には、特定教育・保育には特別利用教育を、施設型給付費には特例施設型給付費を、それぞれ含むものとして、前款（第6条第3項及び第7条第2項を除く。）の規定を適用する。この場合において、第6条第2項中「特定教育・保育施設（認定こども園又は幼稚園に限る。以下この項において同じ。）」とあるのは「特定教育・保育施設（特別利用教育を提供している施設に限る。以下この項において同じ。）」と、「利用の申込みに係る法第19条第1号に掲げる小学校就学前子ども」とあるのは「利用の申込みに係る法第19条第2号

旧

(特定教育・保育の取扱方針)

第15条 特定教育・保育施設は、次の各号に掲げる施設の区分に応じ、当該各号に定めるものに基づき、小学校就学前子どもの心身の状況等に応じて、特定教育・保育の提供を適切に行わなければならない。

(1) 略

(2) 認定こども園（認定こども園法第3条第1項又は第3項の認定を受けた施設及び同条第11項の規定による公示がされたものに限る。）次号及び第4号に定める事項

(3)～(4) 略

2 略

(特別利用保育の基準)

第35条 略

2 略

3 特定教育・保育施設が、第1項の規定により特別利用保育を提供する場合には、特定教育・保育には特別利用保育を、施設型給付費には特例施設型給付費(法第28条第1項の特例施設型給付費をいう。次条第3項において同じ。)を、それぞれ含むものとして、前款(第6条第3項及び第7条第2項を除く。)の規定を適用する。この場合において、第6条第2項中「特定教育・保育施設(認定こども園又は幼稚園に限る。以下この項において同じ。)」とあるのは「特定教育・保育施設(特別利用保育を提供している施設に限る。以下この項において同じ。)」と、「同号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育給付認定子ども」とあるのは「同号又は同条第2号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育給付認定子ども」と、「同号に掲げる小学校就学前子どもの区分に係る利用定員の総数」とあるのは「同条第2号に掲げる小学校就学前子どもの区分に係る利用定員の総数」と、第13条第2項中「法第27条第3項第1号に掲げる額」とあるのは「法第28条第2項第2号の内閣総理大臣が定める基準により算定した費用の額」と、同条第4項第3号イ(ア)中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども(特別利用保育を受ける者を除く。)」と、同号イ(イ)中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども(特別利用保育を受ける者を含む。)」とする。

(特別利用教育の基準)

第36条 略

2 略

3 特定教育・保育施設が、第1項の規定により特別利用教育を提供する場合には、特定教育・保育には特別利用教育を、施設型給付費には特例施設型給付費を、それぞれ含むものとして、前款(第6条第3項及び第7条第2項を除く。)の規定を適用する。この場合において、第6条第2項中「利用の申込みに係る法第19条第1号に掲げる小学校就学前子ども」とあるのは「利用の申込みに係る法第19条第2号に掲げる小学校就学前子ども」と、「同号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育給付認定子ども」とあるのは「同条第1号又は第2号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育

に掲げる小学校就学前子ども」と、「同号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育給付認定子ども」とあるのは「同条第1号又は第2号に掲げる小学校就学前子どもに該当する教育・保育給付認定子ども」と、「同号に掲げる小学校就学前子どもの区分に係る利用定員」とあるのは「同条第1号に掲げる小学校就学前子どもの区分に係る利用定員」と、第13条第2項中「法第27条第3項第1号に掲げる額」とあるのは「法第28条第2項第3号の内閣総理大臣が定める基準により算定した費用の額」と、同条第4項第3号イ(ア)中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども(特別利用教育を受ける者を含む。)」と、同号イ(イ)中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども(特別利用教育を受ける者を除く。)」とする。

給付認定子ども」と、第13条第2項中「法第27条第3項第1号に掲げる額」とあるのは「法第28条第2項第3号の内閣総理大臣が定める基準により算定した費用の額」と、同条第4項第3号イ(ア)中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども(特別利用教育を受ける者を含む。)」と、同号イ(イ)中「教育・保育給付認定子ども」とあるのは「教育・保育給付認定子ども(特別利用教育を受ける者を除く。)」とする。